



Raport ESG
Grupa Kapitałowa Elemental

2024

Spis treści

List Prezesa Zarządu	3
O raporcie	5
Rok 2024	9
1. STRATEGIA	12
1.1. Opis rynku	13
1.2. Model biznesowy	16
1.3. Ład korporacyjny	24
1.4. Strategia ESG oraz system zarządzania wpływem	32
2. DZIAŁANIA I WYNIKI	34
2.1. (E) Gospodarka obiegu zamkniętego	39
2.2. (E) Łagodzenie i przystosowanie do zmiany klimatu	42
2.3. (E) Gospodarka wodą	48
2.4. (E) Edukacja	50
2.5. (S) Zespół Elemental	52
2.6. (S) Równe szanse i warunki pracy	55
2.7. (S) Bezpieczeństwo i higiena pracy	59
2.8. (S) Społeczności lokalne	62
2.9. (E, S) Łańcuch dostaw	65
2.10. (G) Odpowiedzialne zarządzanie	67
Indeks GRI	68

List Prezesa Zarządu

Szanowni Państwo,

mam przyjemność oddać w Państwa ręce kolejny raport ukazujący wpływ społeczny oraz środowiskowy Grupy Elemental. Grupy, którą początkowo tworzyło kilka polskich firm, a obecnie jest niezwykle szybko rozwijającą się organizacją obecną na większości kontynentów. Za tak dynamicznym wzrostem idą coraz większe wyzwania i oczekiwania. Dlatego w sposób transparentny i jasny informujemy naszych interesariuszy o działaniach tu i teraz, ale także o przyszłości – jaka jest nasza strategia, na jakie ryzyka i możliwości odpowiada.

Grupa Elemental to niezwykle ważny element całego ekosystemu gospodarki obiegu zamkniętego. Jesteśmy świadomi strategicznej roli branży recyklingu na drodze budowania zdrowej, stabilnej gospodarki. Od lat pozyskujemy różnego rodzaju odpady, by w procesach odzysku, przywracać do ponownego użycia metale krytyczne i rzadkie. To właśnie te surowce są koniecznymi

elementami nowoczesnych, niskoemisyjnych technologii. Jak wiemy, ich naturalne zasoby są ograniczone, a ich wydobycie z rud jest procesem niezwykle obciążającym środowisko. Dlatego tzw. urban mining, jest odpowiedzią na te wyzwania. Dzięki odpowiednim procesom przetwarzania, możemy nadać drugie życie tym surowcom.

Cieszy nas, że Unia Europejska dostrzega znaczenie zarówno tych surowców jak i branży, która przyczynia się do urzeczywistniania zielonej transformacji oraz rozwoju nowoczesnej, konkurencyjnej gospodarki. Nie zmienia to faktu, że nasza branża, jak każda inna, staje w obliczu różnego rodzaju wyzwań, które niesie zmieniające się otoczenie.

Po latach względnego dobrobytu i spokoju, wkroczyliśmy w okres nieprzewidzianych wyzwań. Wojna w Ukrainie, konflikty na Bliskim Wschodzie, kataklizmy naturalne, sprawiają, że widzimy, że dawne sposoby działania, narzędzia, które stosowaliśmy nie sprawdzają się. Musimy szybko dostosowywać nasze analizy ryzyk, scenariusze działań do tych zmieniających się czasów. Jednocześnie wraz z niespotykanym dotychczas rozwojem najnowszych technologii musimy pielęgnować humanistyczne podejście, które sprawia, że w centrum naszych działań pozostaje człowiek.

Dlatego ten raport, jak i poprzednie, skupia się na przedstawieniu naszego wpływu na środowisko naturalne, ale chcemy również przedstawić nasz wpływ społeczny. Przedstawiając naszą strategię rozwoju, dzieląc się spojrzeniem na ryzyka i możliwości, chcemy przybliżyć Grupę Elemental. Zależy nam na budowaniu sprawnej, elastycznej organizacji, która będzie wykorzystywać zdobycze nauki i technologii, która będzie dbała o swoich pracowników i współpracowników.

Rok 2024 pod tym względem stanowił kontynuację wcześniej podjętych działań. Zarządzając tak różnorodną i dużą organizacją stajemy przed wieloma wyzwaniami. Chcemy wzmocnić naszą Grupę poprzez wdrażanie jednolitych standardów oraz adekwatnych narzędzi kontroli. Pozwoli to z jednej strony w szybszy i dokładniejszy sposób dostarczać danych o realizowanych działaniach i procesach, a tym samym lepiej nimi zarządzać i dostosowywać do zmieniających się warunków. Nasza Grupa wciąż się rozrasta, rozpoczynamy niebawem działania w zupełnie nowych regionach, tym bardziej zależy nam na wdrażaniu wszędzie tych samych standardów, kierowaniu się językiem ryzyk i możliwości przy jednoczesnym dialogu ze społecznościami lokalnymi. Poszanowanie praw człowieka, troska o środowisko naturalne to tematy, które są dla nas priorytetami.

W ubiegłym roku oficjalnie rozpoczęła działalność nasza największa dotychczasowa inwestycja – zakład w Zawierciu, który stanowi kolejny etap na drodze przetwarzania i odzyskiwania metali krytycznych. Dzięki niemu jesteśmy w stanie przetwarzać baterie litowo-jonowe, a także rafinować metale z grupy platynowców ze zużytych katalizatorów samochodowych. Wspieramy tym samym budowanie niezależności surowcowej Europy.

Ściśle współpracujemy z naszymi interesariuszami. Są to pracownicy, dostawcy, partnerzy biznesowi, społeczności lokalne, a także inwestorzy i instytucje finansowe. Wiemy, że rozwój każdej organizacji, nigdy nie jest oderwany od jej otoczenia. Dlatego zależy nam na dzieleniu się wiedzą i doświadczeniami.

Chciałbym w tym miejscu także podziękować Zespołowi Elemental, bo to co się wydarzyło w roku 2024 to zasługa naszej wspólnej pracy.

Życzę dobrej lektury.

Paweł Jarski
Prezes Zarządu
Elemental Holding SA



O raporcie

Raport, który mają Państwo przed sobą to już czwarte tego rodzaju sprawozdanie przygotowane przez Grupę Kapitałową Elemental (dalej również jako: Grupa Elemental; Grupa; Elemental; Organizacja). Raporty są publikowane w cyklu rocznym. Nie są poddawane zewnętrznej atestacji. Ze wszystkimi poprzednimi raportami można zapoznać się na stronie www.elemental.biz.

Okres sprawozdawczy niniejszej publikacji to rok kalendarzowy – od 1 stycznia do 31 grudnia 2024 roku, chyba że w treści zaznaczono inaczej. Organizacja publikuje także corocznie skonsolidowane sprawozdania finansowe.

Zakres przedmiotowy raportu obejmuje spółkę dominującą (Elemental Holding SA) wraz ze spółkami zależnymi, które w okresie sprawozdawczym prowadziły działalność operacyjną (zatrudniają pracowników, realizują operacje biznesowe, generujące zużycia surowców, mediów, etc.). Co do zasady dane obejmują spółki jak poniżej:

- ACC Recycling Services SRL
- AE Elemental Sp. z o.o. (joint venture, 50% udziałów)
- Colt Recycling LLC
- Daniel Ball Converter Recycling, Inc
- Elemental Asia S.A.
- Elemental Asia SDN BHD
- Elemental Benelux B.V.
- Elemental Catalyst Recycling Sp. z o.o.
- Elemental EMEA Global Trade Center DMCC
- Elemental Geri Dönüşüm Anonim Şirketi
- Elemental Global Services S.A.
- Elemental Group Consulting Sp. z o.o.
- Elemental Holding SA
- Elemental h2tech Sp. z o.o.
- Elemental New Technologies Sp. z o.o.
- Elemental Strategic Metals Sp. z o.o.
- Elemental Resources Management Ltd.
- Elemental Recycling Middle East DMCC
- EMP Recycling
- E-Market Sp. z o.o.
- Kat Metal Estonia OÜ
- Kat Metal Oy
- Legend Smelting and Recycling LLC
- MD Core LLC
- Syntom Slovakia s.r.o. (wcześniejsza nazwa: Metal Holding s.r.o.)
- PGM Group Sp. z o.o.
- PGM of Texas LLC
- Precious Metal for Industry
- PT Prime Recycling Indonesia
- RECAT GmbH
- Syntom Metal Recycling Sp. z o.o.
- Terra Electrorecycling Sp. z o.o.
- Terra Recycling Sp. z o.o.
- Tesla Electrorecycling Sp. z o.o.
- Tesla Recycling Sp. z o.o.



Po raz pierwszy prezentowane są dane dotyczące poniżej wskazanych spółek. Udziały w rumuńskiej spółce ACC Recycling Services SRL zostały zakupione w 2024, nie prowadzi jeszcze pełnej działalności operacyjnej. AE Elemental Sp. z o.o. powstała jako joint venture w 2024 r., Grupa Elemental posiada 50% udziałów w spółce. Precious Metal for Industry, spółka z siedzibą w Arabii Saudyjskiej, rozpoczęła działania w 2024 r. Rok 2024 oznacza również mocniejszą obecność w Afryce. Grupa Elemental zawarła z firmą Romco umowę o partnerstwie w zakresie recyklingu metali. Również w 2024 r. Grupa rozpoczęła przygotowania prowadzenia działań w Indiach. Zarówno aktywności w Afryce jak i Indiach będą raportowane od 2025 roku. Słowacka spółka Metal Holding zmieniła w 2024 r. nazwę na Syntom Slovakia. W raportowanym okresie doszło również do połączenia dwóch spółek z Grupy – Colt Recycling Southeast, LLC oraz Colt Recycling, LLC. W efekcie istnieje tylko jedna spółka: Colt Recycling, LLC. W 2024 roku rozpoczęły działalność operacyjną dwie spółki, które były uwzględnione w raporcie za 2023 już na etapie prac inwestycyjnych – Terra Electrorecycling oraz Elemental Strategic Metals. W związku z tym znaczny wzrost odnotowały rok do roku m.in. zużycie wody, energii elektrycznej.

Zmiany w strukturze organizacyjnej sprawiają, że dane prezentowane rok do roku nie mogą być w pełni porównywalne bez dodatkowego kontekstu oraz wyjaśnień. Poza wspomnianymi powyżej zmianami w strukturze, w raportowanym okresie nie odnotowano innych istotnych zmian.

Raport oprócz danych ilościowych i jakościowych dotyczących okresu sprawozdawczego, zawiera

ra także odniesienia do ryzyk oraz możliwości, które jako zdarzenia potencjalne w przypadku zmaterializowania się, mogą różnić się od tutaj opisanych.

Prezentowany raport został przygotowany w oparciu o międzynarodowe wytyczne Global Reporting Initiative (GRI) Standards 2021. Jednocześnie Grupa rozpoczęła prace nad pełnym wdrożeniem zasad raportowania zgodnie z Dyrektywą o sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (CSRD). Niezmiennie w zarówno w swoich działaniach, jak też w sprawozdawczości Organizacja posługuje się międzynarodowymi standardami OECD (Wytyczne OECD dotyczące należytej staranności w odpowiedzialnym prowadzeniu działalności biznesowej), Europejskiego Banku Odbudowy i Rozwoju (Polityka Środowiskowa i Społeczna) oraz International Finance Corporation (IFC Performance Standards).

Interesariusze Grupy Elemental

Grupa pracując nad pierwszym raportem dot. zrównoważonego rozwoju zmapowała swoich kluczowych interesariuszy i od tego momentu cyklicznie weryfikuje tę listę oraz sposoby komunikacji i zaangażowania. Różne grupy interesariuszy mają inny poziom zainteresowania działaniami, jak też stopień wpływu na Organizację.



Kluczowi Interesariusze Grupy Elemental

Grupa interesariuszy	Cele angażowania	Sposób zaangażowania
Pracownicy i współpracownicy¹	Budowanie angażującego i bezpiecznego miejsca pracy, które dba o potrzeby, promuje równość i różnorodność.	Bieżąca komunikacja, wykorzystująca zarówno spotkania bezpośrednie jak też elektroniczne kanały komunikacji. Rozpoczęty proces badania zaangażowania i potrzeb. Wspieranie działań społecznych poprzez akcje wolontariatu.
Akcjonariusze	Transparentna i otwarta komunikacja wspierająca rozwój i wzrost Organizacji. Zgodność działań Organizacji z wymaganiami i standardami rynku kapitałowego.	Stały kontakt poprzez sprawozdawczość, bieżącą komunikację.
Instytucje finansowe	Transparentna i otwarta komunikacja wspierająca rozwój i wzrost Organizacji. Zgodność działań Organizacji z wymaganiami i standardami rynku kapitałowego.	Stały kontakt poprzez sprawozdawczość, bieżącą komunikację.
Dostawcy (upstream i downstream)	Budowanie działań biznesowych na przejrzystych i uczciwych relacjach z partnerami biznesowymi.	Bieżący, bezpośredni kontakt, ankiety i kwestionariusze dla dostawców, spotkania podczas targów i wydarzeń.
Administracja publiczna, w tym organy nadzorujące i kontrolujące	Prowadzenie działań zgodnie z regulacjami i standardami.	Komunikacja bezpośrednia, wydarzenia, konferencje. Sprawozdawczość zgodnie z wymaganiami poszczególnych jednostek.
Mieszkańcy/społeczności lokalne	Budowanie pozytywnego wpływu na społeczeństwo.	Komunikacja bezpośrednia, działania edukacyjne i promujące dbanie o środowisko naturalne.
Organizacje branżowe	Dzielenie się wiedzą, współtworzenie rozwiązań i inicjatyw istotnych dla branży.	Członkostwo w organizacjach, komunikacja w ramach grup roboczych, konferencji i wydarzeń.
Media	Komunikacja z mediami poszerza dostęp do informacji dla wielu grup interesariuszy.	Komunikacja poprzez odpowiadanie na pytania, dystrybucję informacji prasowych, spotkania z dziennikarzami.

¹ Współpracownik – w niniejszym raporcie osoba niebędąca pracownikiem współpracująca z Grupą Elemental



Badanie istotności

W procesie tworzenia raportu dokonano weryfikacji dotychczasowego zakresu tematów istotnych zgodnie z metodyką GRI. Uwzględniono zakres i rodzaj działalności Grupy, zmapowano jej łańcuch wartości. Zaangażowani zostali zarówno interesariusze zewnętrzni jak i wewnętrzni.

Na początku procesu zbudowana została szeroka lista zagadnień istotnych uwzględniając ogólne trendy, zewnętrzne inicjatywy oraz standardy. Nanie-sione zostały również tematy wcześniej zmapowane jako istotne, będące chociażby częścią Strategii ESG. Następnie zostało zbadanie jak interesariusze zewnętrzni oraz wewnętrzni postrzegają wpływ Organizacji oraz jakie tematy identyfikują jako istotne. Nadano im priorytety.

Kolejnym krokiem było uwzględnienie tych wyników i wyodrębnienie tematów istotnych, które są opisane w niniejszym raporcie.

● E (environmental) środowiskowe

1. Zarządzanie odpadami oraz gospodarka obiegu zamkniętego
2. Zmiany klimatyczne oraz emisje CO₂
3. Efektywność energetyczna
4. Zrównoważony łańcuch dostaw
5. Zapobieganie zanieczyszczeniom
6. Zarządzanie zasobami wodnymi

● S (social) społeczne

7. Bezpieczne warunki pracy
8. Równe szanse i warunki pracy
9. Odpowiedzialny łańcuch dostaw
10. Rozwój i zaangażowanie pracowników
11. Społeczności lokalne

● G (governance) ład organizacyjny

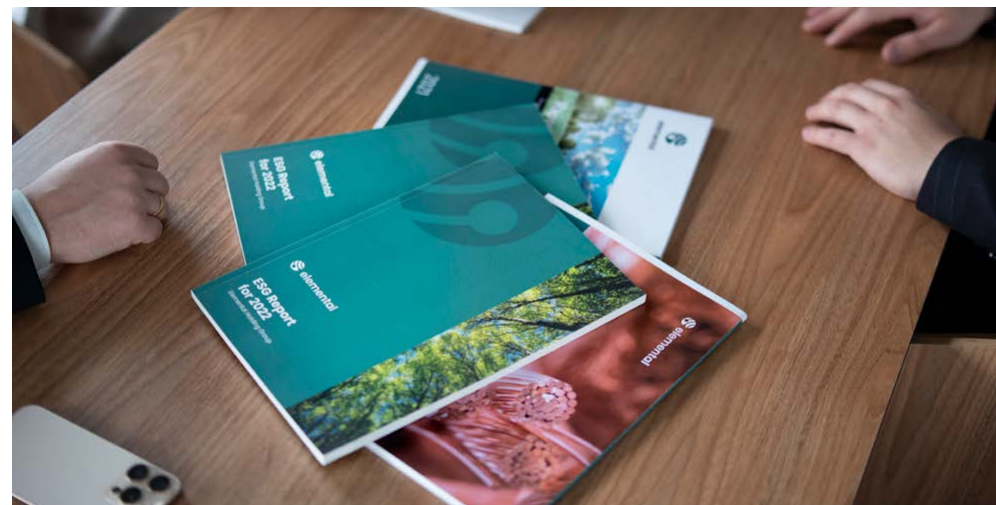
12. Odpowiedzialne zarządzanie
13. Digitalizacja i bezpieczeństwo IT

Raport zawiera informacje dotyczące strategii, zarządzania, wyników oraz przyszłych perspektyw. Dane, zarówno ilościowe, jak i jakościowe, zostały starannie opracowane, aby zapewnić ich przejrzystość, kompletność, dokładność oraz kontekst zrównoważonego rozwoju. Celem publikacji jest dostarczenie interesariuszom informacji, które są użyteczne, zrozumiałe i porównywalne.

Niniejszy raport powstał przy współpracy ze spółkami zależnymi Grupy Elemental. Cały proces był koordynowany przez Departament Zrównoważonego Rozwoju. Końcowy efekt prac został przyjęty przez Zarząd spółki dominującej.

W roku 2024 zostały rozpoczęte prace nad badaniem podwójnej istotności zgodnie z Europejskimi Standardami Raportowania Zrównoważonego Rozwoju (ESRS). Wyniki badania będą podstawą kolejnych raportów Grupy Elemental.

Wszelkiego rodzaju komentarze oraz pytania dotyczące prezentowanych treści prosimy kierować na adres: sustainability@elemental.biz.





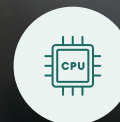
Nasze wartości:

uczciwość i odpowiedzialność

partnerstwo oparte na szacunku

rozwój

Nasze linie biznesowe:



recykling zużytego sprzętu elektrycznego i elektronicznego oraz obwodów drukowanych (WEEE + PCB)



recykling metali ze zużytych katalizatorów samochodowych (SAC)

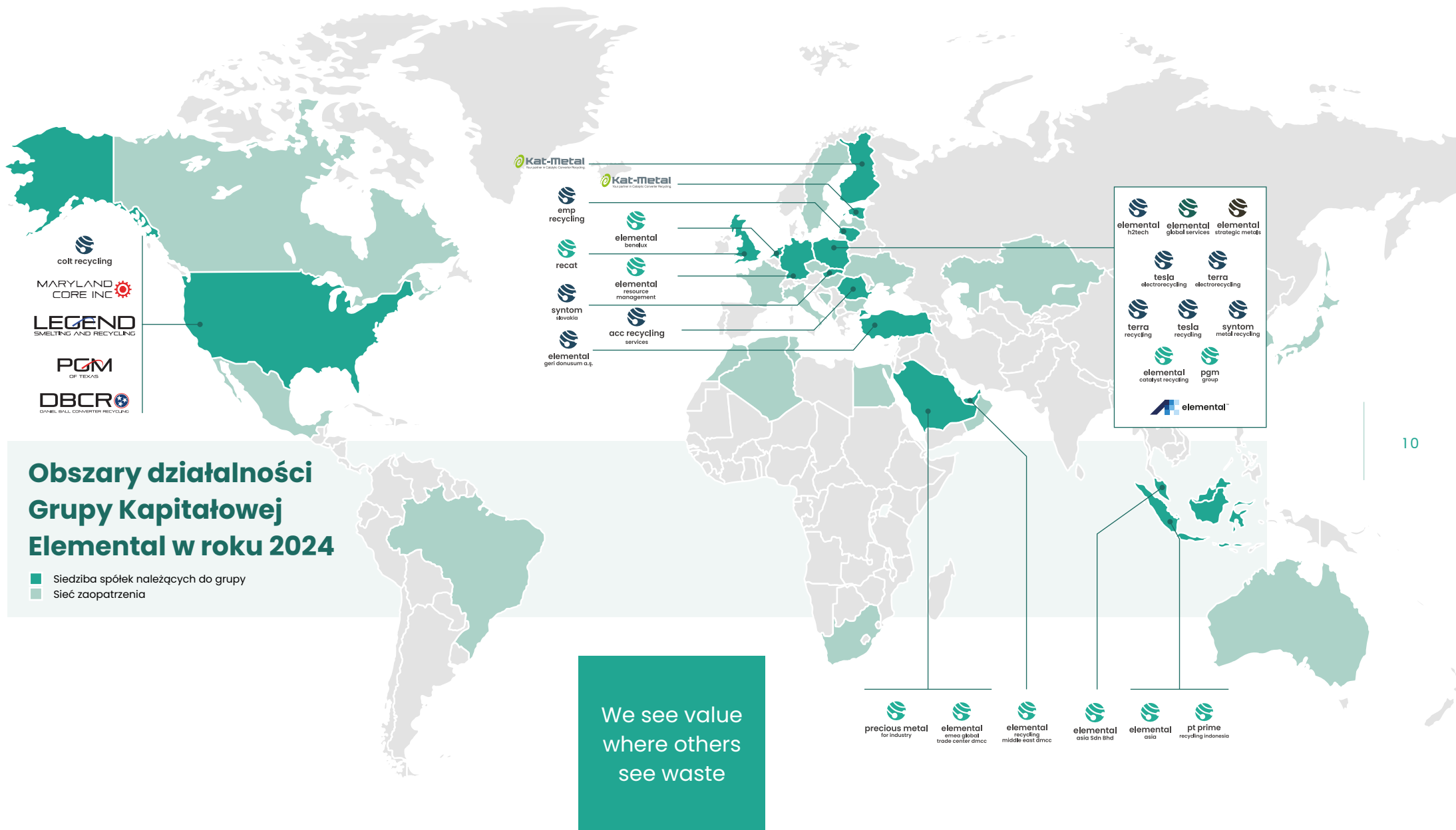


gospodarowanie odpadami metali nieżelaznych (non-ferrous)



recykling zużytych baterii litowo-jonowych

Rok 2024



Najważniejsze wydarzenia 2024:

1. Otwarcie zakładu przetwarzania w Zawierciu
2. Uruchomienie nowoczesnej linii do przetwarzania e-waste spółki Terra Electrorecycling w Grodzisku Mazowieckim
3. Utworzenie joint venture z Ascend Elements w obszarze przetwarzania baterii litowo-jonowych
4. Umowa o współpracy ze spółką Romco
5. Grupa Elemental członkiem stowarzyszonym Londyńskiej Giełdy Platyny i Palladu (LPPM)

Nagrody i wyróżnienia

- **WNP Award**, nagroda przyznawana przez redakcję portalu WNP.PL za wdrażanie w surowcowej branży idei gospodarki obiegu zamkniętego
- **Nagroda Dziennika Gazety Prawnej** w ramach kampanii „Bez przedsiębiorczości nie ma przyszłości”
- **Diament Zielonego Przemysłu** przyznawany przez Executive Club w kategorii Lider Zielonych Technologii
- **Biały Listek ESG** przyznawany przez tygodnik Polityka
- **Złota nagroda w kategorii Environmental konkursu Innowator ESG 2024** organizowanego przez Polskie Stowarzyszenie ESG
- **Nagroda Money.pl** – Przedsiębiorca roku dla Pawła Jarskiego, Prezesa Zarządu
- **Nagroda Regionalny Czempion** przyznana przez portal Money.pl z okazji Gali 35-lecia Wolności Gospodarczej dla Pawła Jarskiego, Prezesa Zarządu

Kluczowe liczby Elemental w 2024:



1381

pracowników
i współpracowników¹



ponad
12 tys.

godzin szkoleń



110 145,36 t

CO₂ ślad węglowy (łącznie
emisje scope 1, 2 i 3 wg
market-based



blisko
70%

energii elektrycznej pochodziło
z odnawialnych źródeł energii



202 502,61 t

odpadów poddanych procesom
odzysku



29%

członków Rady
Nadzorczej stanowią
kobiety

25%

członków Zarządu
stanowią kobiety

22%

kobiet
zatrudnionych
w Grupie



Certyfikacje w Grupie²:

9

spółek z Grupy
z certyfikacją
ISO:14001

8

spółek z Grupy
z certyfikacją
ISO:9001

7

spółek z Grupy
z certyfikacją
ISO:45001

1

spółka
z certyfikacją
WEEELABEX

1

spółka
z certyfikacją R2

¹ łączna liczba pracowników oraz osób niebędących pracownikami współpracujących z Grupą Elemental na dzień 31.12.2024 r.

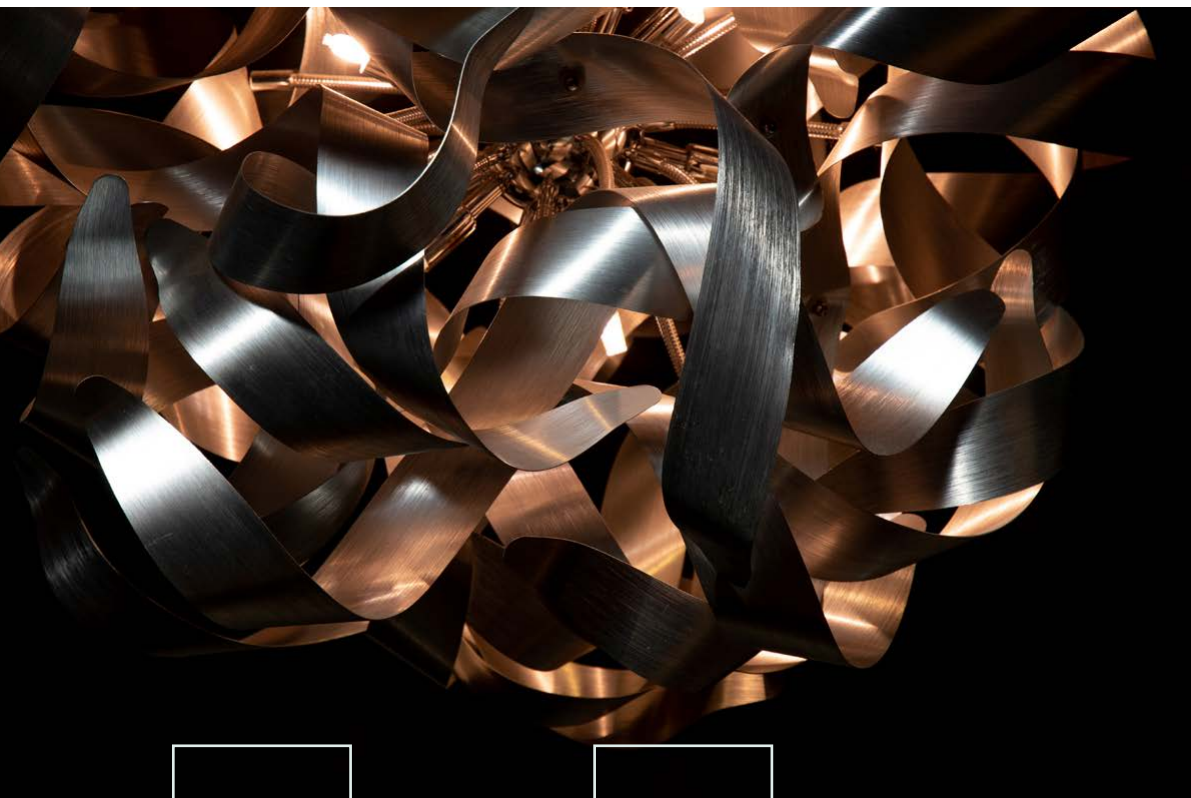
² łączna liczba spółek certyfikowanych zgodnie z ISO rok do roku zmniejszyła się o 1. Wynika to z połączenia dwóch spółek w jedną.



1

STRATEGIA

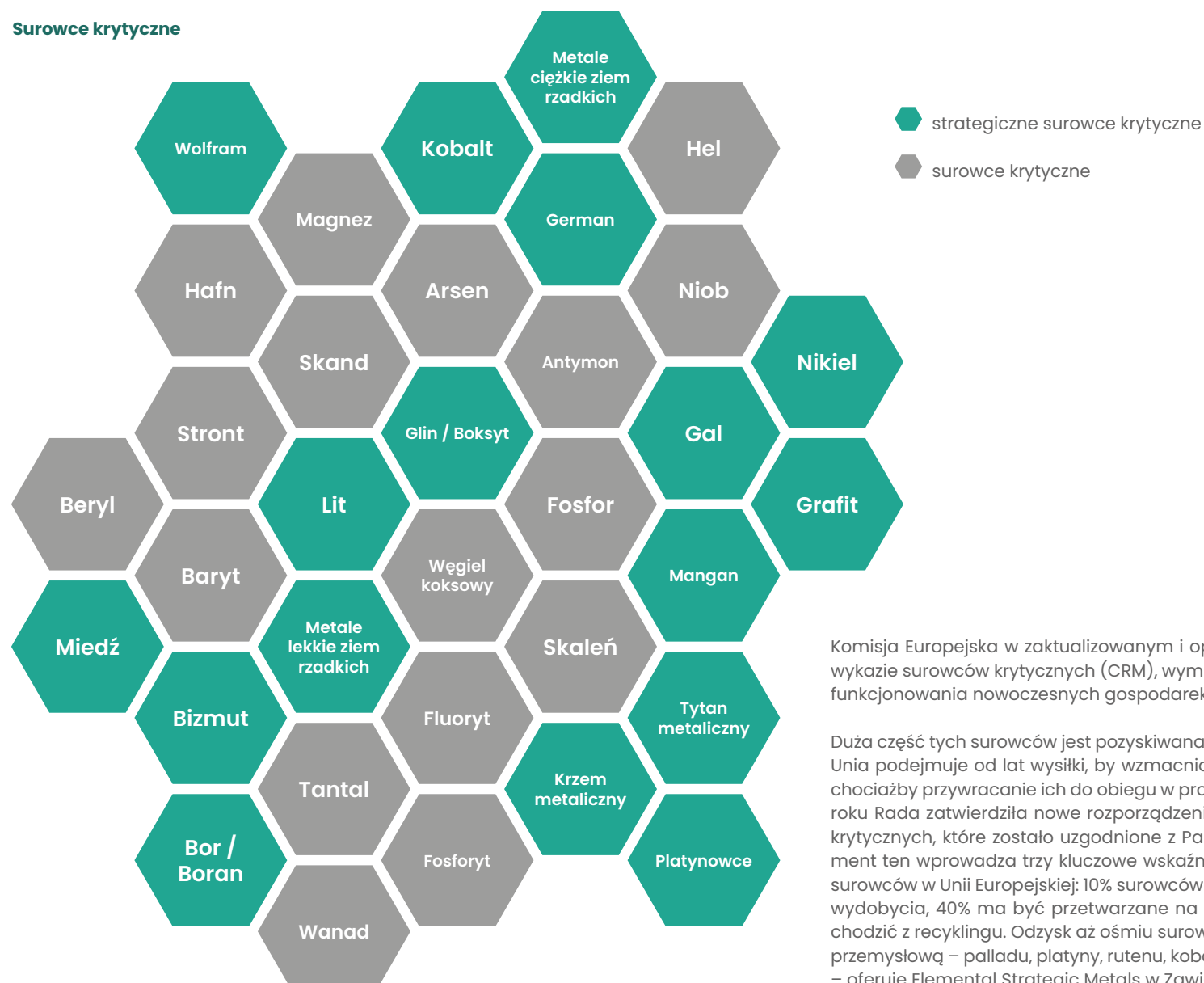




Opis rynku

Budowanie i rozwój konkurencyjnej, zrównoważonej gospodarki wymaga różnego rodzaju zasobów. Jednym z nich są tzw. surowce krytyczne, czyli takie które są kluczowe dla rozwoju wielu technologii i gałęzi przemysłu, a jednocześnie dostęp do nich może być utrudniony lub zakłócony. Przykładami takich surowców są metale z grupy platynowców (iryd, osm, pallad, platyna, rod, ruten) czy też lit. Tego typu surowce znajdują zastosowanie w nowoczesnych i czystych technologiach, np. elektromobilność, energia ze źródeł odnawialnych, obronność, przemysł lotniczy i kosmiczny. Tylko do produkcji przeciętnej klasy smartfonu wykorzystuje się ok. 50 rodzajów metali (wynik badania na Uniwersytecie w Plymouth w 2020 r.), z czego w sporej mierze to właśnie surowce krytyczne. Bez tych surowców nie byłoby m.in.: laptopów, tabletów, turbin wiatrowych, silników trakcyjnych, ogniw fotowoltaicznych, pomp ciepła, kabli, baterii, nowoczesnych robotów, dronów, energooszczędnego oświetlenia, wyrzutni kosmicznych i satelitów. Jak wskazuje raport Międzynarodowej Agencji Energetycznej popyt na surowce krytyczne jest obecnie ponad dwa razy wyższy niż jeszcze pięć lat temu.

Surowce krytyczne



Komisja Europejska w zaktualizowanym i opublikowanym w marcu 2023 r. wykazie surowców krytycznych (CRM), wymienia 34 surowce niezbędne dla funkcjonowania nowoczesnych gospodarek.

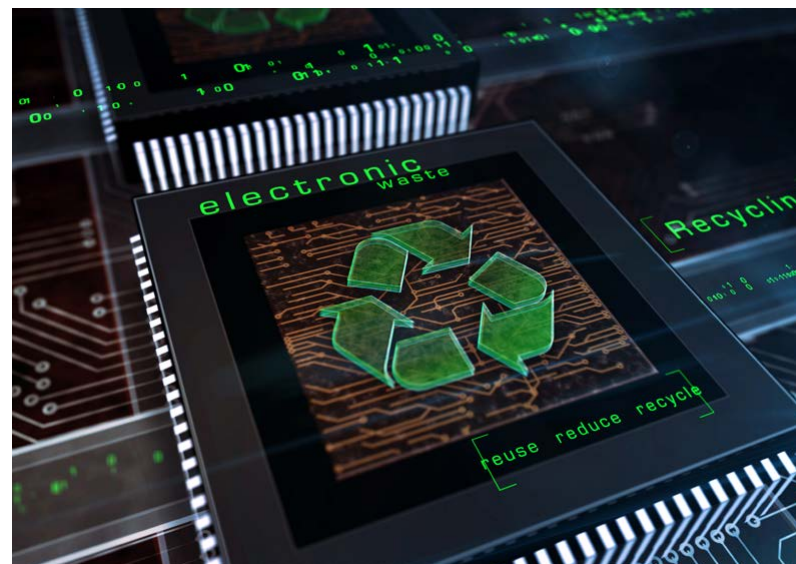
Duża część tych surowców jest pozyskiwana spoza krajów członkowskich UE. Unia podejmuje od lat wysiłki, by wzmacniać niezależność Europy poprzez chociażby przywracanie ich do obiegu w procesie recyklingu. W marcu 2024 roku Rada zatwierdziła nowe rozporządzenie, znane jako akt o surowcach krytycznych, które zostało uzgodnione z Parlamentem Europejskim. Dokument ten wprowadza trzy kluczowe wskaźniki dotyczące rocznego zużycia surowców w Unii Europejskiej: 10% surowców powinno pochodzić z własnego wydobycia, 40% ma być przetwarzane na terenie UE, a 25% powinno pochodzić z recyklingu. Odzysk aż ośmiu surowców krytycznych na dużą skalę przemysłową – palladu, platyny, rutenu, kobaltu, litu, manganu, miedzi i niklu – oferuje Elemental Strategic Metals w Zawierciu.

Przykłady technologii wykorzystujących wybrane surowce krytyczne:

Metale z grupy PGM (platynowców) Ir iryd Os osm Pd pallad Pt platyna Rh rod Ru ruten	- Ogniwa paliwowe - Elektrolizery - Sieci transmisji danych - Serwery i przechowywanie danych - Smartfony, tablety, laptopy - Roboty - Drony - Wyrzutnie kosmiczne i satelity
Li lit	- Baterie jonowo-litowe - Sieci transmisji danych - Smartfony, tablety, laptopy - Roboty - Drony - Wyrzutnie kosmiczne i satelity
Cu miedź	- Baterie jonowo-litowe - Ogniwa paliwowe - Elektrolizery - Turbiny wiatrowe - Silniki trakcyjne - Fotowoltaika słoneczna - Pompy ciepła - Sieci transmisji danych - Serwery i przechowywanie danych - Smartfony, tablety, laptopy - Roboty - Drony - Wyrzutnie kosmiczne i satelity¹

Według szacunków Unii Europejskiej popyt na te surowce ma rosnąć wykładniczo, dlatego tak ważne jest budowanie szerokiego dostępu do tych minerałów. Przyjęty akt o surowcach krytycznych w swoim założeniu ma poprawić dywersyfikację importu do Unii i co za tym idzie zmniejszać uzależnienie od krajów trzecich oraz minimalizować negatywne skutki ewentualnych zakłóceń w łańcuchach dostaw. Poza tym uwzględnienie recyklingu i szerzej gospodarki obiegu zamkniętego, to jasny sygnał, że ten obszar jest kluczowy dla stabilnego rozwoju.

Recykling stanowi wysoce konkurencyjną metodę pozyskiwania surowców w porównaniu do wydobywania pierwotnego, zwłaszcza w kontekście aspektów środowiskowych. Proces pierwotnego wydobywania metali wiąże się z istotnie większymi zanieczyszczeniami niż pozyskiwanie surowców wtórnych. Ponadto, recykling jest bardziej efektywny ekonomicznie i umożliwia wyższy odzysk pierwiastków w porównaniu do eksploatacji skał płonnych i rud. Branża recyklingu stoi przed szeregiem wyzwań, w tym rosnącym globalnym zapotrzebowaniem na metale, w tym rzadkie i cenne. Istnieje również pilna potrzeba innowacji technologicznych, które poprawią efektywność procesów recyklingowych. Dodatkowo, napięcia geopolityczne oraz ograniczenia w dostawach surowców krytycznych zwiększają konieczność rozbudowy zdolności recyklingu zarówno na poziomie lokalnym, jak i globalnym.



¹ Wspólne Centrum Badawcze, Supply chain analysis and material demand forecast in strategic technologies and sectors in the EU – A foresight study, 2023



Model biznesowy

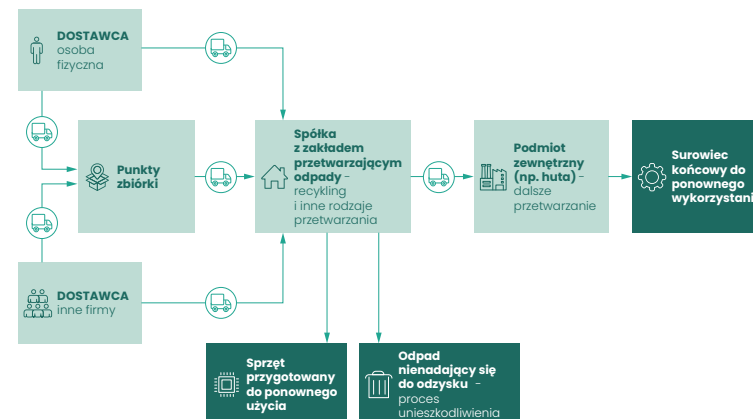
Grupa Kapitałowa Elemental to wywodząca się z Polski globalna organizacja zajmująca się recyklingiem i urban miningiem. Założona została w 2010 r. Elemental działa obecnie na kilkudziesięciu rynkach na całym świecie.

Organizacja specjalizuje się w zbieraniu i przetwarzaniu różnorodnych odpadów, aby odzyskać cenne metale szlachetne oraz inne surowce, które mogą być ponownie wykorzystane. Procesy recyklingu obejmują różne obszary działalności, takie jak:

- recykling zużytego sprzętu elektrycznego i elektronicznego (WEEE)
- recykling płytek drukowanych (PCB)
- recykling zużytych katalizatorów samochodowych (SAC)
- recykling baterii litowo-jonowych
- recykling metali nieżelaznych

Odpady są zbierane od różnych źródeł, zarówno od firm, jak i osób prywatnych. Materiały trafiają do punktów zbiórki lub bezpośrednio do zakładu przetwarzającego odpady. Zużyty sprzęt elektroniczny i elektryczny, jeśli jest w odpowiednim stanie, może być przygotowany do ponownego użycia, co pozwala na jego powrót do obiegu rynkowego i zmniejszenie ilości elektroodpadów. Odpady, które nie nadają się do ponownego użycia, są poddawane odpowiednim procesom przetwarzania. Przetworzone materiały trafiają następnie do specjalistycznych podmiotów zajmujących się końcowym odzyskiem, który polega na uzyskaniu surowców końcowych, takich jak metale szlachetne. Odpady, które nie nadają się do odzysku, są przekazywane do unieszkodliwienia.

Droga od odpadu do surowca



Elemental pozyskuje odpady zawierające metale nieżelazne i metale szlachetne od podmiotów prowadzących zbiórkę w krajach, w których spółki z grupy prowadzą działalność gospodarczą lub krajach ościennych zgodnie z zasadą bliskości, dbając równocześnie o efektywność ekonomiczną.



Podczas prac nad niniejszym raportem analizie został również poddany łańcuch wartości Organizacji. Poniższe opracowanie przedstawia strumienie przepływu od momentu wytworzenia produktu, który w kontekście Grupy Elemental stanowi surowiec. Następnie wskazane są bezpośrednie powiązania z Grupą na poziomie dostawców, operacje własne Grupy i przepływy z organizacji. Model łańcucha wartości będzie również wykorzystywany przy kolejnych raportach ESG.

W ramach łańcucha wartości, Grupa Elemental wyszczególniła podmioty na poziomie Tier 3, 2 oraz 1. Tier 3 to producenci materiałów, które po użytkowaniu trafiają jako odpad o spółek z Grupy do przetwarzania. Tier 2 to poddostawcy – dostawcy dla Tier 1, czyli podmiotów z którymi bezpośredni relacje biznesowe ma Grupa. Tier 1 to Dostawcy 1, 2 i 3. Dostawcy 1 to podmioty, od których pozyskiwane są surowce do przetwarzania, to kluczowa grupa dla ciągłości biznesu. Dostawcy 2 to dostawcy usług i surowców, które wspierają realizację strategicznych procesów Grupy. Natomiast Grupa 3 do pozostali dostawcy. Operacje własne Grupy zostały podzielone procesy operacyjne, procesy wsparcia oraz sprzedaż. Downstream natomiast to podmioty, które przejmują przetworzone przez Grupę materiały – i albo są poddawane dalszemu przetwarzaniu (przede wszystkim są to huty i inne wyspecjalizowane podmioty) lub unieszkodliwiają.

Łańcuch wartości Grupy Elemental

UPSTREAM					OPERACJE WŁASNE			DOWNSTREAM	
Producenci	Dostawcy 4	Dostawcy 3	Dostawcy 2	Dostawcy 1	Procesy operacyjne	Procesy wsparcia	Sprzedaż	Kontrahenci	Podmioty unieszkodliwiające odpady
TIER 3	TIER 2	TIER 1			GRUPA ELEMENTAL				
Producenci sprzętów IT, RTV, AGD, automotive, inni	Dostawcy surowców i materiałów dostarczanych dostawcom 2 i 3 z TIER 1	Dostawcy usług i produktów	Dostawcy usług i produktów wspierających realizację procesów Grupy	Dostawcy surowców, podstawowa działalność operacyjna	Gospodarowanie odpadami (zbieranie, magazynowanie, odzyskiwanie, recykling)	HR	Sprzedaż przetworzonych materiałów	Dalsze procesy przetwarzania	Procesy unieszkodliwiania odpadów
Dostarczający swoje produkty na rynek, z którego produkty te trafiają do Spółek w formie odpadu poprzez Dostawców 1		Pozostali dostawcy nie będący Dostawcą 1, 2 i 4	• media • transport/spedycja • systemy IT i telekomunikacja • usługi doradcze • agencje zatrudnienia • usługi serwisowe w zakresie utrzymania linii produkcyjnej • usługi ochrony fizycznej • dostawcy materiałów/sprzętu wykorzystywanych do procesu produkcyjnego • dostawca paneli fotowoltaicznych • firmy sprzątające • usługi budowlane • najem powierzchni biurowej		• zakupy • logistyka • zarządzanie • marketing i PR • obsługa prawna • IT	• BHP • administracja • finanse (księgowość, controlling)		• odbiorcy przetwarzanych odpadów • rafinerie • huty • inne wyspecjalizowane podmioty	

Recykling sprzętu elektrycznego i elektronicznego (WEEE) oraz płytek drukowanych (PCB)

E-odpady (inaczej WEEE) są cennym źródłem surowców wtórnych, zawierających metale szlachetne, takie jak złoto, srebro, miedź, platyna, pallad, rod, iryd oraz metale ziem rzadkich, w tym neodym, gadolin i terb. Te materiały są kluczowe dla przemysłu nowoczesnych technologii, a ich odzysk z odpadów elektronicznych ma istotne znaczenie ekonomiczne i ekologiczne.

Zużyty sprzęt elektroniczny jest transportowany do zakładów recyklingowych zarówno własnym transportem Grupy, jak i zewnętrznymi środkami transportu. Odpady są zbierane z punktów prowadzonych przez sieci sklepów, producentów, serwisantów, bezpośrednio od osób fizycznych we współpracy z organizacjami odzysku oraz gminami, a także z lokalnych punktów zbiórki. Niektóre spółki oferują usługę bezpłatnego odbioru od osób fizycznych, np. EMP Recycling Waste Taxi na Litwie.

Ze 100 kg lodówek można odzyskać:

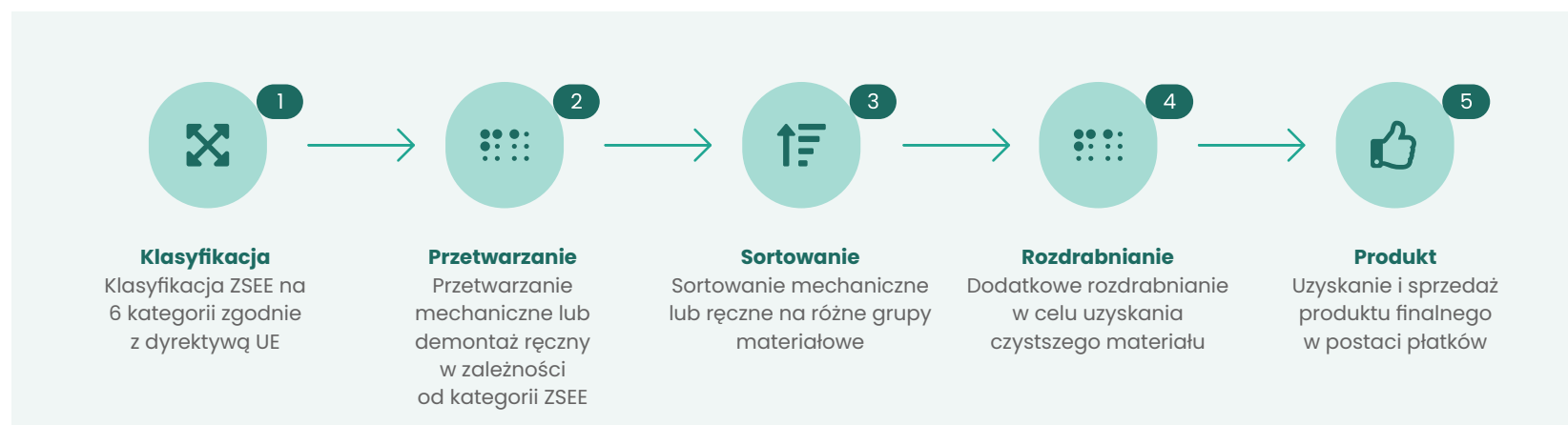
- Stal 39,8 kg
- Polistyren 17,86 kg
- Pianka PUR 17,36 kg
- Metale nieżelazne (aluminium, miedź) 19,63 kg
- Szkło 4,73 kg
- Gazy 0,62 kg

Ze 100 kg płytek PCB można odzyskać:

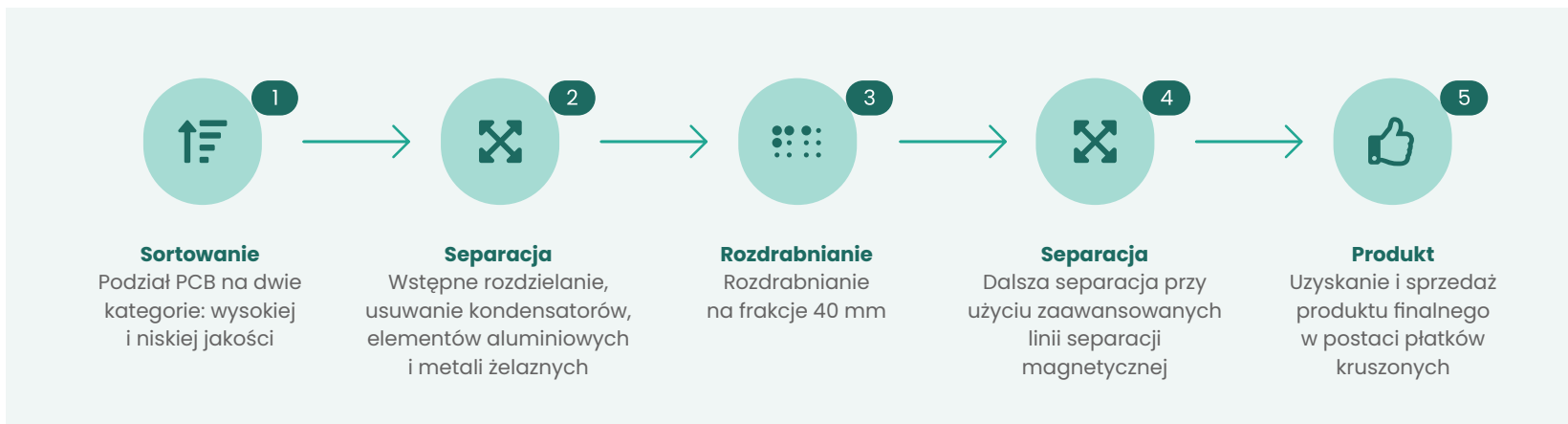
- Miedź 21 kg
- Złoto 0,075 kg
- Srebro 0,5 kg
- Pallad 0,01 kg

Proces recyklingu rozpoczyna się od ważenia i klasyfikacji sprzętu według rodzaju i kodu odpadu. Następnie przeprowadza się selektywny demontaż urządzeń, podział na frakcje (metale, tworzywa sztuczne itp.), rozdrobnienie frakcji metalowej oraz separację magnetyczną i prądowo-wirową. Ostatecznie frakcje metaliczne są przetwarzane metodami pirometalurgicznymi i hydrometalurgicznymi w celu odzyskania metali szlachetnych.

Proces przetwarzania WEEE



Proces przetwarzania płytek PCB



Frakcje materiałów odzyskanych ze zużytego sprzętu elektrycznego i elektronicznego są poddawane recyklingowi przez zewnętrzne firmy lub w ramach spółek Grupy zajmujących się recyklingiem. Tworzywa sztuczne i metale są sprzedawane zewnętrznym podmiotom. Odpady, które nie nadają się do

odzysku, są unieszkodliwiane. Odpady są magazynowane w spółkach Grupy tylko przez czas niezbędny do osiągnięcia minimalnej ilości wymaganej do transportu, co pozwala na optymalizację środków transportu i minimalizację śladu węglowego.

Spółki w Grupie Elemental zajmujące się recyklingiem WEEE i PCB

Europa



Azja



Ameryka Płn.



Recykling zużytych katalizatorów samochodowych

Proces recyklingu zużytych katalizatorów samochodowych obejmuje odzysk metali z grupy platynowców (PGM), takich jak platyna, pallad i rod, które są kluczowe dla wielu sektorów przemysłu, w tym produkcji nowych katalizatorów. Typowy katalizator zawiera ceramiczne lub metalowe bloki pokryte warstwą cennych pierwiastków. Ze względu na małe ilości tych metali, ich odzysk wymaga specjalistycznych metod i jest czasochłonny, ale pozwala uniknąć wydobycia dużych ilości rudy.

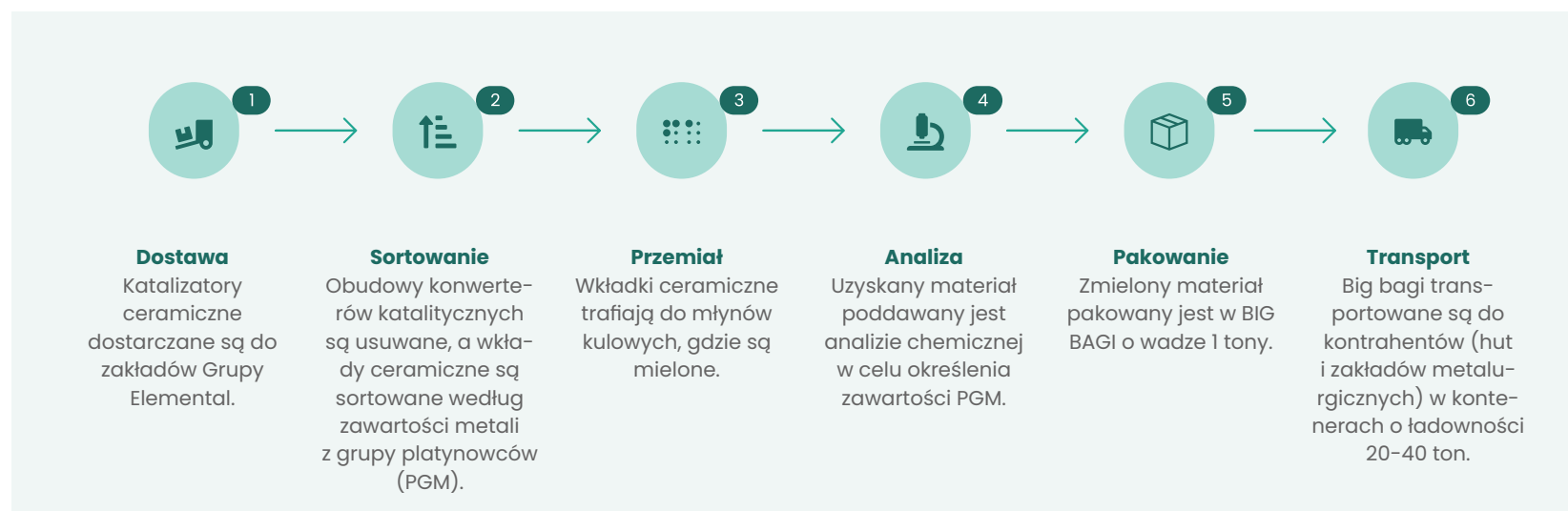
Odzysk metali z katalizatorów rozpoczyna się od selektywnej zbiórki i sortowania katalizatorów. Następnie katalizatory są cięte, a materiał ceramiczny lub metalowy oddzielany od obudowy. Odseparowane wnętrze jest mielone i homogenizowane, co umożliwia dokładne określenie zawartości metali szlachetnych. Analiza zawartości metali szlachetnych odbywa się za pomocą spektrometru XRF lub analizy chemicznej (ICP). Wartość odzyskanych metali jest określana na podstawie bieżących cen na światowych giełdach.

Zmielone wkłady ceramiczne są transportowane do rafinerii i hut w Azji, Stanach Zjednoczonych oraz Europie. Metale pozostałe po mechanicznej obróbce katalizatorów, nie zawierające metali szlachetnych, są sprzedawane do recyklingu zewnętrznym podmiotom.

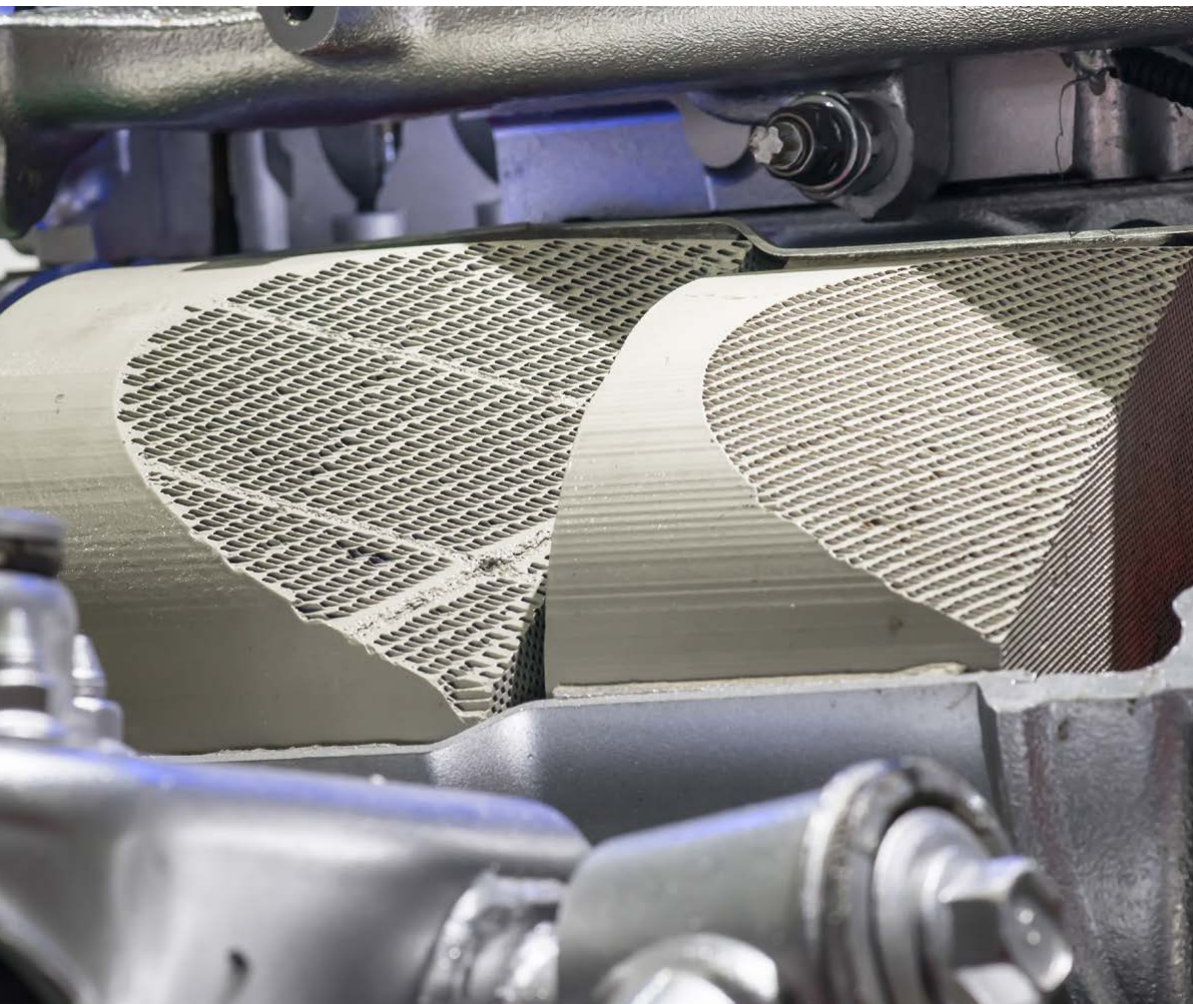
Ze 100 kg katalizatorów można odzyskać:

- Rod 0,015 kg
- Pallad 0,13 kg
- Platyna 0,08 kg

Proces przetwarzania katalizatorów



Procesy recyklingowe katalizatorów maksymalizują odzysk metali, przywracając je do ponownego użycia. Efektywność recyklingu pozwala na odzyskanie nawet do 95% zawartości platyny, co ma znaczną wartość ekonomiczną i ekologiczną, minimalizując potrzebę intensywnego wydobycia surowców naturalnych.



Spółki w Grupie Elemental zajmujące się recyklingiem katalizatorów:

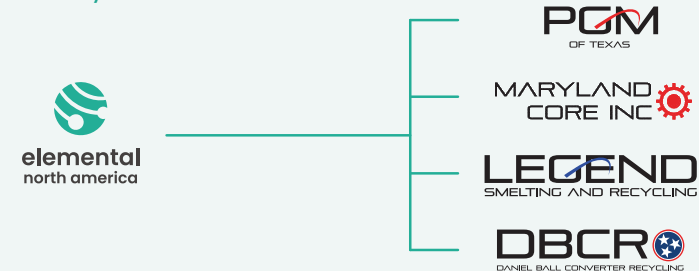
Europa



Azja



Ameryka Płn.



Gospodarowanie odpadami metali nieżelaznych

Odpady są zbierane w lokalnych punktach zbiórki rozmieszczonych w różnych regionach kraju, gdzie są segregowane na poszczególne frakcje materiałowe. Segregacja odpadów ma na celu uzyskanie jednolitych frakcji metali. W większości przypadków nie stosuje się dodatkowych procesów, poza rozdrabnianiem, separacją magnetyczną oraz separacją prądowo-wirową. Odpady są dostarczane do punktów przez dostawców. W przypadku większych zakładów produkcyjnych odpady są odbierane transportem własnym spółki (samochody ciężarowe). Po osiągnięciu minimalnej ilości logistycznej, metale są transportowane do odbiorców (hut) transportem własnym spółki lub wynajętym transportem zewnętrznym (transport ciężki). Polskie spółki z Grupy wdrożyły i certyfikowały proces utraty statusu odpadu dla metali nieżelaznych: aluminium, miedzi i złomu żelaza.

Spółki w Grupie Elemental zajmujące się przetwarzaniem odpadów metali nieżelaznych:

Europa



Recykling baterii litowo-jonowych

Recykling baterii litowo-jonowych jest kluczowy dla odzysku surowców, takich jak lit, kobalt i nikiel. Polska, jako lider w produkcji tych baterii, ma potencjał stać się ważnym ośrodkiem recyklingu, co zwiększy dostęp do surowców i stworzy nowe miejsca pracy. Elemental buduje pierwszy w UE zakład recyklingu akumulatorów samochodowych w Zawierciu, współpracując z polskimi uczelniami i światowymi dostawcami technologii. Technologia recyklingu jest już obecnie na tyle zaawansowana, że umożliwia odzysk do 95% materiału po przetworzeniu baterii litowo-jonowych i do 98% ponownego przetworzenia materiału z baterii.

Recykling baterii jest procesem wieloetapowym. Zużyte baterie są zbierane z różnych źródeł, takich jak np. punkty zbiórki, producenci, a następnie bezpiecznie transportowane do zakładów recyklingowych. Po przybyciu do zakładu baterie są rozładowywane, aby usunąć pozostałą energię, a następnie demontowane na podstawowe komponenty, które są następnie rozdrabniane i segregowane, co obejmuje mielenie oraz separację materiałów. Metale są odzyskiwane za pomocą metod pirometalurgicznych, które wykorzystują wysokie temperatury, oraz hydrometalurgicznych, które opierają się na procesach chemicznych. Te technologie pozwalają na efektywny odzysk metali, takich jak lit, kobalt i nikiel. Odzyskane materiały są następnie oczyszczane i przygotowywane do ponownego użycia w produkcji nowych baterii.

22

Ze 100 kg baterii można odzyskać:

- Miedź 11 kg
- Lit 2,2 kg
- Mangan 7,8 kg
- Nikiel 10,7 kg

Spółki w Grupie Elemental zajmujące się przetwarzaniem baterii litowo-jonowych:

Europa



Rozwój grupy kapitałowej

Grupa Elemental na przestrzeni ostatnich lat rozwija się niezwykle dynamicznie. Zarówno poprzez akwizycje spółek, które swoim doświadczeniem i działaniami wzmacniają ogólną pozycję i możliwości Grupy, jak też rozwijając spółki dotychczas wchodzące w jej skład lub powołując do życia zupełnie nowe. Wszystko po to, by wzmacniać moce przerobowe oraz powiększać zasięg geograficzny, docierając ze swoją ekspertyzą i doświadczeniem do nowych miejsc.

W raportowanym okresie przede wszystkim należy odnotować otwarcie dwóch zakładów produkcyjnych – Elemental Strategic Metals (ESM) w Zawierciu oraz Terra Electrorecycling w Grodzisku Mazowieckim. Oba zakłady zostały wybudowane uwzględniając najlepsze dostępne technologie, a swoimi nowoczesnymi rozwiązaniami wzmacniają Grupę w obszarze przetwarzania e-waste (linia przetwarzania lodówek w Grodzisku) oraz recyklingu baterii oraz rafinacji platynowców ze zużytych katalizatorów samochodowych (ESM).



Cele strategiczne Grupy Elemental:

- pozycja światowego lidera w segmencie recyklingu zużytych katalizatorów samochodowych
- pozycja europejskiego lidera w segmencie recyklingu obwodów drukowanych
- umocnienie pozycji Grupy jako regionalnego lidera w segmencie recyklingu zużytego sprzętu elektrycznego i elektronicznego
- umocnienie pozycji Grupy jako regionalnego lidera w segmencie recyklingu metali nieżelaznych
- poprawa rentowności poprzez wdrożenie nowoczesnych narzędzi do zarządzania łańcuchem dostaw, cenami i ryzykiem zmian cen metali i kursów walutowych, osiągnięcie wartości dodanej w wyniku bardziej zaawansowanego przetwarzania odpadów przetwórczych

Dynamiczny rozwój umożliwia zarówno bliska współpraca pomiędzy spółkami z Grupy i efekty synergii ich działań, jak też kooperacja z zewnętrznym otoczeniem, zarówno organizacjami branżowymi czy też z ośrodkami akademickimi. W roku 2024 Elemental został głównym mecenasem Akademii Leona Koźmińskiego, co otwiera nowy rozdział współpracy z polskim środowiskiem naukowym.

Spółki z Grupy Elemental działają w różnych organizacjach i stowarzyszeniach. Poniżej lista tych, które są szczególnie istotne pod kątem zrównoważonego rozwoju:

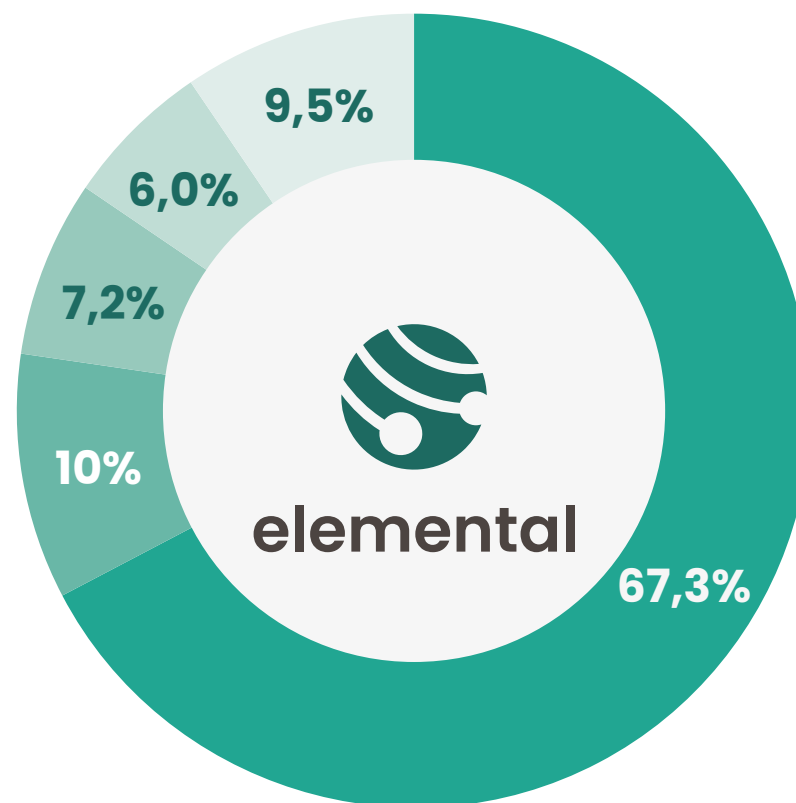
- Automotive Recyclers Association
- Bureau of International Recycling
- EIT RawMaterials
- Electronics Recyclers Association
- European Clean Hydrogen Alliance
- International Precious Metals Institute
- Recycled Materials Association



Ład korporacyjny

W skład Grupy Kapitałowej Elemental wchodzi spółki zlokalizowane w Europie, Stanach Zjednoczonych oraz Azji. Działalność Grupy obejmuje również Australię i Afrykę. Spółką dominującą, konsolidującą sprawozdawczość dotyczącą zrównoważonego rozwoju, jest Elemental Holding SA z siedzibą w Luksemburgu.

Struktura akcjonariatu spółki dominującej na dzień 31.12.2024 r.



- EFF B.V.
- PFR Fundusz Inwestycyjny Fundusz Inwestycyjny Zamknięty aktywów Niepublicznych (PFR)
- International Financial Corporation (IFC)
- Europejski Bank Odbudowy i Rozwoju (EBOR)
- Inni inwestorzy instytucjonalni



Spółki wchodzące w skład Grupy prowadzą hurtową zbiórkę i skup odpadów oraz wstępny recykling, obejmujący demontaż, frakcjonowanie, separację, mielenie, a następnie odzysk metali za pośrednictwem hut i rafinerii. Dodatkowo Grupa od 2024 roku rozpoczęła również rafinację platynowców ze zużytych katalizatorów samochodowych. Oprócz powyższych aktywności, Grupa posiada również centra usług wspólnych. Działalność Organizacji ma zasięg globalny.

Grupa Elemental opiera swoje wszystkie działania na obowiązujących przepisach prawa, międzynarodowych standardach i dobrych praktykach. Wewnętrzny system regulacji zbudowany jest w taki sposób, by adresować kluczowe ryzyka, obszary działań i zapewniać standaryzację we wszystkich spółkach z Grupy. Odpowiednie wdrażanie tych elementów wspiera struktura

zarządcza i nadzorcza z przypisanymi odpowiedzialnościami do poszczególnych obszarów i stanowisk (Zarząd, Rada Nadzorcza, Walne Zgromadzenie, Zarządy spółek zależnych, inne organy/jednostki organizacyjne).

W raportowanym okresie weszły w życie aktualizacje niektórych polityk: Kodeksu Etyki, Polityki Antykorupcyjnej, Polityki Zarządzania Zasobami Ludzkimi, Polityki Antymobbingowej. Został również przyjęty nowy dokument dotyczący konfliktów interesu. W roku 2024 kontynuowano działania mające na celu efektywne wdrażanie regulacji na poziomie spółek zależnych.

Etyka

Nadrzędną regulacją obowiązującą w całej Grupie Elemental jest Kodeks Etyki, który jest cyklicznie poddawany przeglądom i aktualizowany. Jest to swoisty drogowskaz dla wszystkich pracowników oraz współpracowników Grupy, jak też interesariuszy, jakie zasady są kluczowe dla Organizacji a jakie działania są stanowczo wykluczone.

Wartości Grupy Elemental:

- uczciwość i odpowiedzialność
- partnerstwo oparte na szacunku
- rozwój

Grupa Elemental, w swoich regulacjach w tym także w Kodeksie Etyki uwzględnia międzynarodowe standardy i regulacje prawne (m.in. Międzynarodowa Karta Praw Człowieka, Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, Deklaracja Międzynarodowej Organizacji Pracy dotycząca podstawowych zasad i praw w pracy).

Najważniejsze prawa uwzględnione w Kodeksie Etyki Grupy:

- prawo do życia,
- prawo do ludzkiej godności,
- prawo do wolności i bezpieczeństwa osobistego,
- prawo do opieki zdrowotnej,
- prawo do wolności myśli, słowa, wyznania i poglądów politycznych,
- równouprawnienie kobiet i mężczyzn,
- prawa pracownicze, wśród których szczególnie istotne są: wolność do podjęcia zatrudnienia, prawo do sprawiedliwych, korzystnych i bezpiecznych warunków pracy, prawo do uczciwego wynagrodzenia i odpowiedniego wypoczynku, prawo do gromadzenia się i uczestnictwa w radach pracowniczych.

Grupa Elemental przywiązuje ogromną wagę do ochrony praw człowieka, dbając o ich niezmiennie przestrzeganie. Istotnym elementem polityki Grupy jest również skuteczna komunikacja oraz wdrażanie zasad zawartych w Kodeksie Etyki.

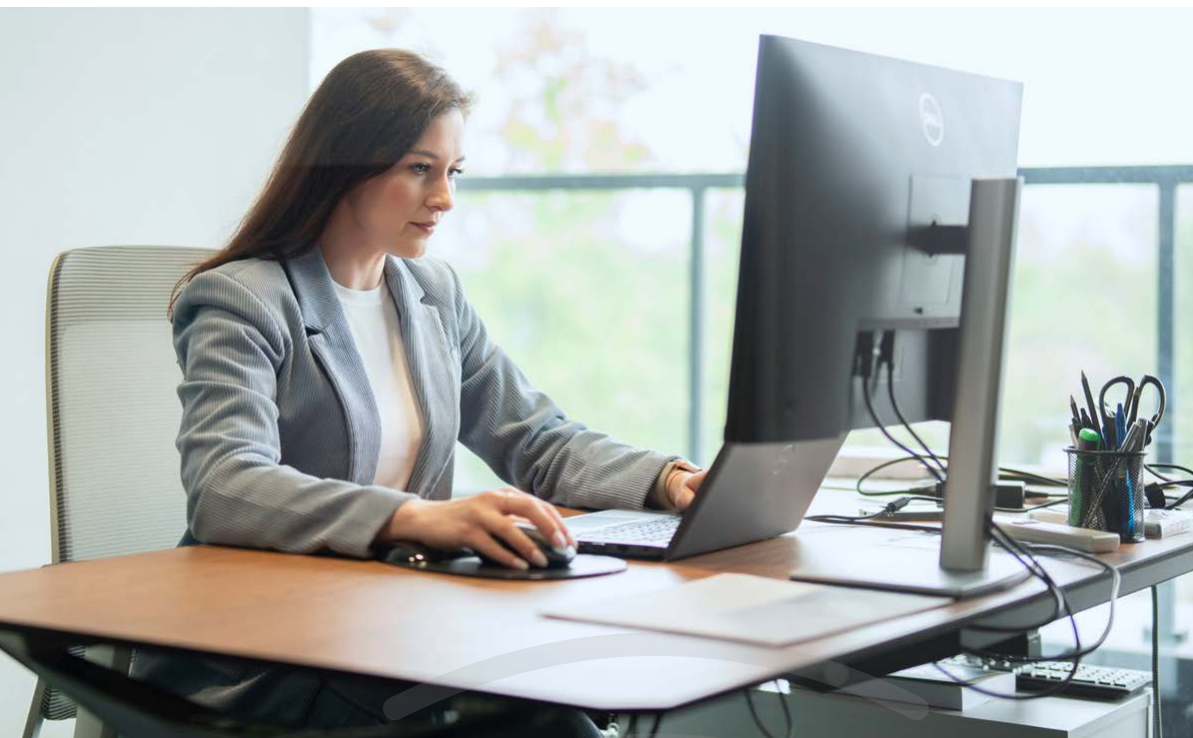
Kodeks Etyki składa się z czterech głównych obszarów:

- Prawa człowieka – obejmujące m.in. prawa pracownicze, wolność zrzeszania się, prawo do zbiorowych negocjacji, zdrowie i BHP w miejscu pracy, zakaz pracy dzieci, godziwa płaca i zasady wynagrodzenia, work life balance, przeciwdziałanie dyskryminacji i mobbingowi.
- Relacje zewnętrzne – regulujące kontakty z partnerami biznesowymi, administracją publiczną i organizacjami pozarządowymi, promujące uczciwą konkurencję, działania antykorupcyjne, oraz zarządzanie konfliktami interesów.
- Ochrona środowiska naturalnego – uwzględniająca zobowiązania Organizacji w zakresie dążenia do zrównoważonego rozwoju.
- Ochrona informacji, mienia służbowego i danych osobowych – zapewniająca bezpieczeństwo informacji i odpowiedzialne zarządzanie zasobami Grupy.

Grupa Elemental pozostaje neutralna politycznie. Ewentualne zaangażowanie pracowników lub współpracowników w działania polityczne jest ich indywidualną i prywatną inicjatywą. Marka Elemental nie może być wykorzystywana do celów politycznych, a status zatrudnienia nie powinien służyć realizacji celów politycznych. Wszelkie formy wsparcia inicjatyw społecznych są transparentne i jawne.

W przypadku wątpliwości lub podejrzenia naruszenia zasad Kodeksu Etyki, pracownicy powinni niezwłocznie zgłosić ten fakt, postępując zgodnie o Procedurą Zgłaszania Nieprawidłowości.





Przeciwdziałanie korupcji

Polityka Antykorupcyjną, razem z Kodeksem Etyki, Procedurą Zgłaszania Nieprawidłowości, Polityką Antymobbingową i innymi regulacjami stanowi system compliance.

Grupa nie toleruje żadnych form korupcji, niezależnie od ich skali. Pracownicy, współpracownicy i członkowie zarządów spółek zależnych są zobowiązani do zapoznania się z Polityką i jej przestrzegania, co jest warunkiem dalszej współpracy. Naruszenie zasad może skutkować sankcjami dyscyplinarnymi, włącznie z rozwiązaniem umowy. W okresie sprawozdawczym zostały również przyjęte bardziej precyzyjne zasady dot. konfliktu interesów.

Grupa prowadzi rejestry przyjmowanych i oferowanych korzyści oraz centralny rejestr darowizn i sponsoringu. Przyjmowanie i wręczanie upominków jest dopuszczalne, ale powinno mieć jedynie symboliczną wartość finansową.

Mechanizm zgłaszania naruszeń

W ramach wdrażania najlepszych praktyk Grupa Elemental stworzyła system zgłaszania naruszeń. Procedura umożliwia składanie zgłoszeń w sposób poufny lub anonimowy, a dostępne kanały obejmują:

- korespondencję pisemną,
- skrzynki alarmowe w miejscach pracy,
- e-formularze na stronach internetowych Grupy oraz (lub) spółek zależnych,
- e-mail na dedykowany adres.

Zgłoszenia trafiają do Rzecznika ds. Etyki lub w określonych przypadkach do Zarządu. Każde zgłoszenie jest analizowane przez Zespół ds. nieprawidłowości, którzy po przeprowadzeniu postępowania przygotowuje raport zawierający rekomendacje dalszych działań. Ostateczne decyzje podejmuje Zarząd, a osoba zgłaszająca otrzymuje informacje zwrotną na temat podjętych kroków. System zapewnia pełną ochronę sygnalistów, chroniąc ich przed działaniami odwetowymi. Każda nowo zatrudniona osoba zobowiązana jest do zapoznania się z procedurą zgłaszania naruszeń.

Zarząd

Najwyższym organem zarządzającym jest Zarząd spółki dominującej. Prowadzi sprawy Grupy oraz reprezentuje ją na zewnątrz, wyznacza kierunki rozwoju, odpowiada za realizację strategii, zarządza majątkiem oraz strategicznymi ryzykami. Członkowie Zarządu są powoływani i odwoływani przez Walne Zgromadzenie. W okresie sprawozdawczym Zarząd składał się z czterech

członków. Żaden z członków Zarządu nie reprezentował pracowników i innych osób świadczących pracę. Wszyscy członkowie Zarządu posiadają odpowiednie kompetencje i wiedzę do sprawowania swoich funkcji, w tym również dotyczące ESG. Członkowie Zarządu poszerzają swoją wiedzę z zakresu ESG biorąc udział w spotkaniach z ekspertami, konferencjach oraz poprzez wymianę wiedzy wewnątrz Organizacji. Wynagrodzenie Członków Zarządu nie jest powiązane z celami ESG.

Skład Zarządu na dzień 31.12.2024 r.



Paweł Jarski

Prezes
Zarządu



Adam Kłapszta

Członek
Zarządu



Jakub Łomacz

Członek
Zarządu



Anna Sergiel

Członkini
Zarządu

75%

członków Zarządu
stanowią mężczyźni

25%

członków Zarządu kwalifikowało się
do grupy wiekowej w przedziale
powyżej 50 lat

75%

członków Zarządu kwalifikowało się
do grupy wiekowej w przedziale
30-50 lat

25%

członków Zarządu
stanowią kobiety

Rada nadzorcza

Stały nadzór nad działalnością Grupy we wszystkich obszarach jej działalności sprawuje Rada Nadzorcza, może ona żądać od Zarządu i pracowników sprawozdań i wyjaśnień.

W raportowanym okresie w skład Rady wchodziło siedmiu członków. Są oni powoływani i odwoływani przez Walne Zgromadzenie. W roku 2024, w miejsce ustępującej z Rady Lidii Banach-Hoheker, został powołany Tomasz Krzywański.

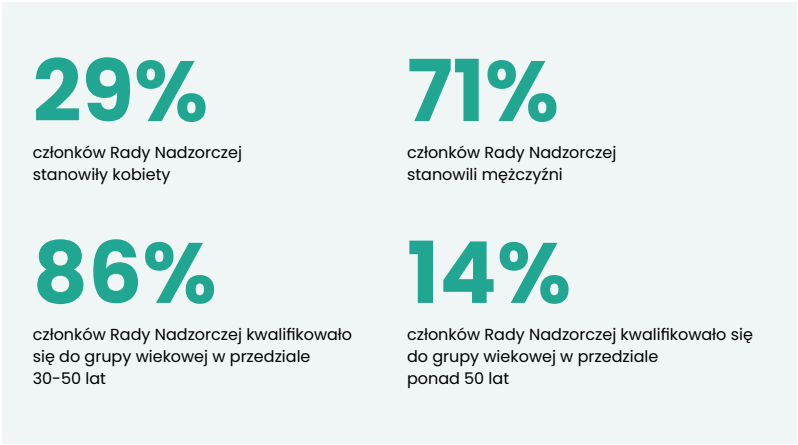
Na stronie internetowej Grupy Elemental można zapoznać się z biogramami członków Rady Nadzorczej. Wszyscy członkowie posiadają niezbędne kwalifikacje i wiedzę, w tym w zakresie dotyczącym zrównoważonego rozwoju. Przewodniczący organu nadzorującego nie należy do kadry zarządzającej. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej nie jest powiązane z celami ESG.

W ramach Rady Nadzorczej zostały powołane komitety:

- Komitet Audytu
- Komitet Ryzyka
- Komitet ESG

Skład Rady Nadzorczej na dzień 31.12.2024 r.

Imię i nazwisko	Komitet Audytu	Komitet Ryzyka	Komitet ESG
William Thomas Bird		✓	
Agata Jarska		✓	✓ Przewodnicząca
Tomasz Krzywański			
Tomasz Malinowski	✓ Przewodniczący	✓ Przewodniczący	
John Mantzavinatos	✓		✓
Paweł Szaja			✓
Zofia Szewczuk	✓		



Walne zgromadzenie

Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy m.in. wybór i odwołanie członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej i ustalenie zasad wynagradzania.



Zarządzanie ryzykiem

Grupa Elemental identyfikuje ryzyka, by móc odpowiednio nimi zarządzać i mitygować ich potencjalny, negatywny wpływ. Dotyczy to również perspektywy obszaru ESG. Zarządzanie wpływem środowiskowo-społecznym wymaga cyklicznej analizy ryzyk i odpowiedniego ich zaadresowania, tak by móc zapewnić ciągłość procesów biznesowych.

Zarząd zapewnia funkcjonowanie systemu zarządzania ryzykiem, wpływem i szansami całej Grupy. Zarządy poszczególnych spółek zależnych są odpowiedzialne za zarządzanie ryzykiem w swoich jednostkach. Właścicielami ryzyk zidentyfikowanych w różnych obszarach zarządzania są kierownicy jednostek organizacyjnych lub inne osoby wyznaczone przez Zarząd. Rada Nadzorcza nadzoruje ten proces w ramach swoich obowiązków, korzystając z Komitetu Audytu oraz Komitetu Ryzyka. W Grupie rozwijany jest system kontroli wewnętrznej, który podlega bieżącemu przeglądowi przez funkcję audytu wewnętrznego.



Proces oceny i zarządzania ryzykiem jest cykliczny i wymaga regularnego monitorowania i przeglądu. W Grupie zostało zidentyfikowanych pięć głównych obszarów ryzyka:

Opis ryzyka	Sposób mitygacji
1. ryzyko środowiskowe i klimatyczne: obszar ten obejmuje ryzyka związane z zanieczyszczeniem środowiska, zużyciem energii i wpływem na bioróżnorodność oraz zmianami klimatycznymi (ryzyka transformacyjne oraz fizyczne);	Grupa skupia się na minimalizowaniu tych ryzyk poprzez konsekwentne stosowanie najnowocześniejszych technologii i praktyk. Minimalizuje ryzyko szkodliwego wpływu odpadów na otoczenie, przetwarzając zużyte materiały w kontrolowanych warunkach, co redukuje emisję toksycznych substancji do środowiska. Dodatkowo, recykling surowców strategicznych jest mniej energochłonny niż ich pierwotna produkcja, co przyczynia się do zmniejszenia emisji CO ₂ . Grupa ocenia również ryzyka związane ze zmianami klimatycznymi, które mogłyby mieć wpływ na działalność, obecnie te ryzyka nie są na wysokim poziomie. Nawiązuje współpracę z wiarygodnymi, globalnymi partnerami biznesowymi.
2. ryzyko regulacyjne: obszar ten obejmuje ryzyka wynikające ze zmian w prawie dotyczącym recyklingu i zarządzania odpadami, w tym transportu odpadów, a także wymogów dotyczących zrównoważonego rozwoju oraz zapewnienia zgodności z regulacjami w Grupie;	Grupa skoncentrowała się na skutecznym zarządzaniu ryzykiem regulacyjnym poprzez zbudowanie silnych struktur wewnętrznych, które zapewniają m.in. wsparcie prawne i zgodność z przepisami dla swoich spółek zależnych. Dodatkowo, w przypadku zagadnień wymagających specjalistycznej wiedzy, spółki konsultują się z doradcami prawnymi i ekspertami zewnętrznymi, aby najlepiej zrozumieć potencjalne konsekwencje zmian w przepisach regulacyjnych i podjąć adekwatne działania.
3. ryzyko operacyjne: obszar ten obejmuje ryzyka związane zachowaniem kluczowych procesów biznesowych, a także ryzyka związane z dostępnością surowców, utrzymaniem wysokiej jakości procesów recyklingu. Obejmuje także ryzyka związane z wydolnością infrastruktury IT oraz cyberbezpieczeństwem a także inne procesy realizowane przez Grupę umożliwiające prowadzenie działalności biznesowej;	Grupa stale dąży do rozszerzenia sieci dostawców katalizatorów, zużytego sprzętu i metali nieżelaznych, aby zminimalizować ryzyko związane z dostępnością surowców. Spółki z Grupy rozszerzają swoją obecność na nowe rynki, a Zarząd Grupy aktywnie angażuje się również w procesy akwizycyjne. Elemental zarządza również ryzykami technologicznymi poprzez budowanie odpowiednich struktur wewnętrznych oraz systemów i narzędzi, które zapewniają bezpieczeństwo w tym obszarze oraz dają możliwość lepszego zarządzania danymi i podejmowania szybkich i efektywnych decyzji biznesowych. Ponadto aktywnie ulepsza procesy biznesowe i wsparcia w celu podniesienia efektywności prowadzonych działań operacyjnych.
4. ryzyka finansowe: obszar ten obejmuje ryzyka związane z zapewnieniem kapitału na planowane i realizowane inwestycje oraz bieżącą działalność operacyjną;	Grupa zarządza tym ryzykiem poprzez rozwijanie i doskonalenie systemu zarządzania ESG, co przekłada się na możliwość pozyskania finansowania inwestycji oraz działalności bieżącej.
5. ryzyko z obszaru praw człowieka oraz społeczne: obszar ten obejmuje ryzyka związane z oczekiwaniami społeczności lokalnej, łańcuchem dostaw. Ryzyko to jest również powiązane z obszarem HR – przyciągania i utrzymania talentów, budowania zaangażowanego i bezpiecznego miejsca pracy.	Spółki z Grupy skupiają się na budowaniu pozytywnych relacji z lokalnymi społecznościami, pracownikami i kontrahentami poprzez aktywną współpracę. Dodatkowo, kładą duży nacisk na transparentną komunikację dotyczącą działań związanych ze zrównoważonym rozwojem. W Grupie zostały również przyjęte Strategia zaangażowania interesariuszy oraz Strategia zarządzania zasobami ludzkimi, które określają cele w tych obszarach dla Grupy, a w konsekwencji ułatwiają zarządzać ryzykami w tym zakresie.

Efektywne zarządzanie powyższymi ryzykami wymaga proaktywnego podejścia, regularnego monitorowania oraz wdrażania nowoczesnych technologii i praktyk, aby minimalizować potencjalne negatywne skutki i zapewnić zrównoważony rozwój przedsiębiorstw w branży recyklingu metali.

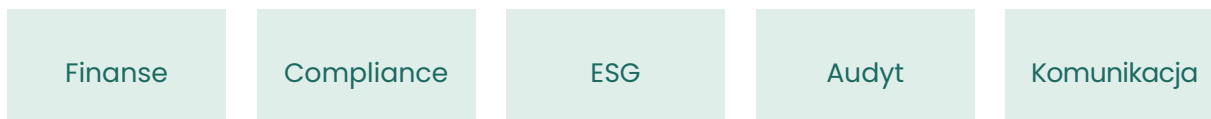
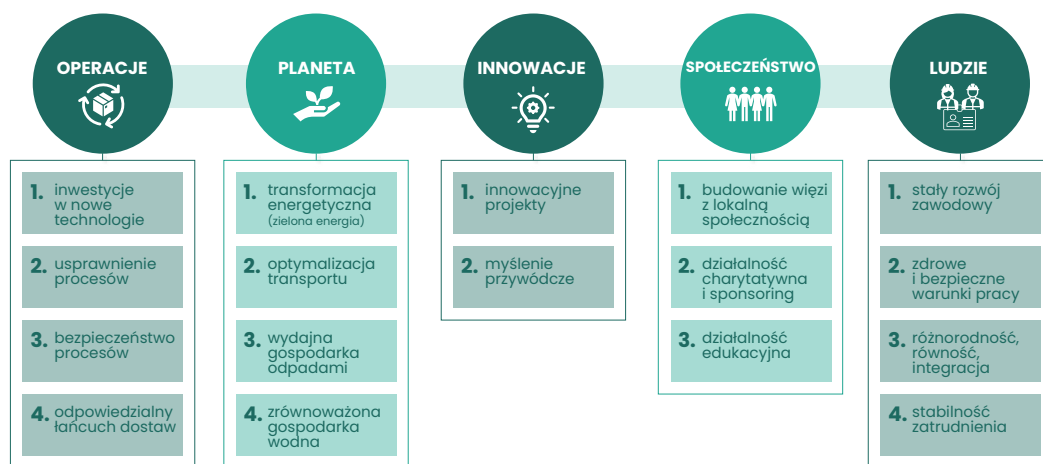


Strategia ESG oraz system zarządzania wpływem

Grupa Elemental od początku swojego istnienia aktywnie wspiera rozwój gospodarki o obiegu zamkniętym, dbając przy tym o środowisko naturalne oraz otoczenie społeczne.

W celu skuteczniejszego zarządzania ryzykiem, wpływami i szansami, przyjęła Strategię ESG, którą realizuje od 2023 roku. Dokument ten ma na celu tworzenie i rozwijanie efektywnej organizacji, świadomej swojego oddziaływania na otoczenie oraz gotowej do podejmowania działań minimalizujących potencjalne negatywne skutki. Celem Grupy jest zwiększenie elastyczności biznesowej i objęcie pozycji lidera ESG w branży metali. Więcej informacji o działaniach w ramach strategicznych kierunków można znaleźć w kolejnej części niniejszego Raportu.

Filary strategii ESG w Elemental:



Struktura zarządzania w zakresie zrównoważonego rozwoju

Aby zapewnić skuteczne wdrażanie założeń Strategii ESG, w Grupie opracowano przejrzysty model zarządzania, w którym poszczególne organy pełnią określone role w zakresie nadzoru i zarządzania kwestiami społecznymi oraz zrównoważonym rozwojem. Umożliwia im to dostęp do wiedzy eksperckiej oraz zapewnia kompleksową realizację strategii.

Nadzór nad wdrażaniem strategii ESG sprawuje Rada Nadzorcza, a Zarząd kontroluje i koordynuje jej realizację. Kluczową rolę w tym procesie odgrywa Zespół Zarządzający ESG, odpowiedzialny za monitorowanie, aktualizację i doskonalenie strategii oraz jej pełne wdrożenie. Do jego głównych zadań należy także identyfikowanie oczekiwań interesariuszy w kontekście zobowiązań Elemental. W skład Zespołu wchodzi: Dyrektor Finansowy, Dyrektor ds. Zrównoważonego Rozwoju, Dyrektor Audytu Wewnętrznego, Dyrektor Działu Compliance oraz Dyrektor Komunikacji, którzy odpowiadają przed Zarządem.

Zarząd Grupy uwzględnia kwestie środowiskowe i społeczne podczas opracowywania strategii i projektów oraz monitoruje realizację celów. Natomiast Rada Nadzorcza sprawuje ogólny nadzór nad wdrażaniem Strategii ESG.

DZIAŁANIA I WYNIKI

W niniejszej części Raportu zostaną przedstawione działania w ramach realizacji założeń Strategii ESG Grupy Elemental, która przewiduje pięć strategicznych kierunków rozwoju:

1. OPERACJE



	W raportowanym okresie wdrożono:
Inwestycje w nowe technologie	
Inwestujemy w technologię zwiększającą efektywność i bezpieczeństwo naszych procesów: • laboratoria do analiz metali • instalacje do przetwarzania odpadów wielkogabarytowych w sposób bezpieczny dla środowiska • oczyszczalnie ścieków przemysłowych • inwestycje w technologii recyklingu akumulatorów Li-Ion i zużytych katalizatorów, oraz zużytego sprzętu elektrycznego i elektronicznego	• uruchomienie nowoczesnego zakładu produkcyjnego w obszarze recyklingu baterii oraz rafinacji platynowców ze zużytych katalizatorów samochodowych, wykorzystanie najlepszych dostępnych technologii (np. oczyszczalnia ścieków przemysłowych z zamkniętym obiegiem wody); • uruchomienie nowoczesnego zakładu przetwarzania lodówek (segment WEEE).
Usprawnienie procesów	
• stworzyliśmy interdyscyplinarny zespół, który łączy specjalistów z różnych departamentów w celu usprawniania procesów operacyjnych, zwiększenia wydajności i efektywności naszych działań oraz opracowania wspólnych dla Grupy regulacji	• współpraca cross-obszarowa oraz pomiędzy spółkami zależnymi Grupy; • przegląd wybranych procesów i procedur.
Bezpieczeństwo procesów	
• wdrażamy wspólną dla Grupy Politykę Bezpieczeństwa Danych Osobowych • wdrażamy wspólną dla Grupy Politykę Bezpieczeństwa IT • wdrażamy wspólną dla Grupy Politykę Bezpieczeństwa i Higieny Pracy	• wdrażanie dobrych praktyk oraz polityk w Grupie
Odpowiedzialny łańcuch dostaw	
• zamawiając produkty wykorzystywane w biurach i zakładach badamy, czy dostawca stosuje zasady gospodarki obiegu zamkniętego • wdrożyliśmy w naszej Grupie oceny środowiskowe i społeczne dostawców, oceniamy, czy spełniają oni wymogi naszego Kodeksu Etycznego np. czy nie korzystają z pracy dzieci, pracy przymusowej, czy posiadają wymagane prawem pozwolenia środowiskowe oraz czy nabywane materiały nie pochodzą z terenów objętych konfliktem zbrojnym • do końca 2023 roku opracujemy Politykę Zarządzania Łańcuchem Dostaw, do końca 2024 wdrożymy ją w Grupie • do końca 2024 wdrożymy rozwiązania, których celem będzie systematyczne podnoszenie kwalifikacji naszych pracowników odpowiedzialnych za łańcuch dostaw, aby zapewnić silne zrozumienie naszego planu transformacji zrównoważonego rozwoju w odniesieniu do współpracy z dostawcami i usługodawcami w świetle Kodeksu Etyki	• przegląd Polityki Odpowiedzialnego Zarządzania Łańcuchem Dostaw oraz Przeciwdziałania Praniu Pieniędzy wraz z Kodeksem Postępowania Dostawcy • screening wybranych dostawców Grupy

2. PLANETA



	W raportowanym okresie wdrożono:
Transformacja energetyczna (zielona energia) • podążamy w kierunku zerowej emisji gazów cieplarnianych (w zakresach 1 i 2) i dążymy do stopniowej redukcji emisji GHG o 10% rocznie w stosunku do tony przetwarzanych odpadów • będziemy dążyć do poprawy efektywności energetycznej o 5% do 2025 roku • będziemy dążyć do osiągnięcia 100% wykorzystania energii pochodzącej z odnawialnych źródeł energii (OZE) do 2030 roku • będziemy kontynuować inwestycje w infrastrukturę fotowoltaiczną w zakładach	• obliczenie śladu węglowego scope 1 i 2 dla spółek zależnych Grupy; • rozpoczęcie procesu kalkulacji śladu węglowego scope 3; • wzrost śladu węglowego rok do roku, przy jednoczesnym uruchomieniu nowych linii produkcyjnych; • wzrost wykorzystania energii pochodzącej z OZE do ok. 70%; • własna farma fotowoltaiczna w Elemental Strategic Metals w Zawierciu
Optymalizacja transportu • modernizując flotę inwestujemy wyłącznie w nowe środki transportu spełniające normę emisji spalin EURO 6, do 2026 – 100% naszej floty będzie spełniać normę EURO6 • wynajmując usługę transportu zewnętrznego dbamy o to, aby pojazdy spełniały normę emisji spalin min. EURO 4 • modernizujemy flotę samochodów osobowych na pojazdy o mniejszej pojemności silnika (do 1,6l) lub elektryczne • szkolimy pracowników z ekonomicznej i bezpiecznej jazdy • regularnie serwisujemy nasze środki transportu	• sukcesywna modernizacja floty samochodowej
Wydajna gospodarka odpadami • zwiększamy poziom zbiórki odpadów zapewniając bezpieczny dla środowiska odzysk materiałów wtórnych • zwiększamy poziom recyklingu odpadów • zmniejszamy poziom odpadów oddanych do unieszkodliwienia • zmniejszamy zużycie materiałów nie nadających się do recyklingu w procesach produkcyjnych • dbamy o segregację odpadów komunalnych • dążymy do zwiększania poziomu przetwarzanych odpadów o min. 5% rocznie	Szczegółowe dane w części raportu o zarządzaniu odpadami i GOZ
Zrównoważona gospodarka wodna • zwiększamy poziom oczyszczania wód opadowych brudnych • wody opadowe czyste zwracamy do środowiska naturalnego • przeprowadzimy audyty środowiskowe naszych zakładów w celu zidentyfikowania urządzeń wymagających wymiany • do 2025 roku zmodernizujemy w naszych zakładach urządzenia oczyszczające wody opadowe brudne	Szczegółowe dane w części raportu o zarządzaniu wodą

3. INNOWACJE



	W raportowanym okresie wdrożono:
Innowacyjne projekty • budowa zakładu w Zawierciu – inwestycja w technologie recyklingu akumulatorów Li-Ion, zużytych katalizatorów i płytek drukowanych • Zawiercie – zakład, który będzie wyposażony w innowacyjne technologie i zaawansowane systemy ochrony środowiska, z instalacjami OZE, zaawansowanymi stacjami oczyszczania ścieków, zlokalizowany w strefie przemysłowej z poszanowaniem praw społeczności lokalnej	• uruchomienie nowoczesnego zakładu produkcyjnego w obszarze recyklingu baterii oraz rafinacji platynowców ze zużytych katalizatorów samochodowych, wykorzystanie najlepszych dostępnych technologii (np. oczyszczalnia ścieków przemysłowych z zamkniętym obiegiem wody)
Myślenie przywódcze • rozwój naszej Grupy w dużej mierze opiera się na akwizycjach spółek będących liderami na lokalnych rynkach. Naszym partnerom oferujemy dostęp do nowych rynków zbytu, wspólne rozwiązania logistyczne, dostęp do kapitału. Dzielimy się naszą wiedzą na temat zrównoważonego rozwoju i wspólnie dążymy do budowania gospodarki obiegu zamkniętego	• dalsza integracja spółek, które dołączyły w ostatnich latach do Grupy Elemental, plan rozwoju na rynku rumuńskim

4. SPOŁECZEŃSTWO



	W raportowanym okresie wdrożono:
Budowanie więzi z lokalną społecznością współpracujemy z lokalnymi społecznościami i organizacjami międzynarodowymi • spółki z Grupy Elemental są członkami wielu organizacji międzynarodowych. • prowadzimy dialog z lokalną społecznością i we współpracy z lokalnymi władzami	• dialog ze społecznościami lokalnymi w regionach, gdzie mamy zakłady produkcyjne
Działalność charytatywna i sponsoring • realizując naszą strategię ESG dążymy do wdrożenia spójnej i solidnej strategii działalności charytatywnej. Elemental, wywodząc się z Polski, od lat wspiera polski triathlon i wybitnych polskich sportowców. Dzięki zaangażowaniu Zarządu w działania Polskiego Związku Triathlonu w Polsce rozgrywają się od kilku lat Mistrzostwa Europy w Triathlonie. • spółki z Grupy angażują się w liczne lokalne inicjatywy odpowiadając na potrzeby społeczności, w których funkcjonują • dążymy do opracowania wspólnej dla Grupy strategii działań charytatywnych, • będziemy nadal wspierać naszych pracowników w inicjatywach wolontariatu	• kontynuacja zaangażowania na rzecz rozwoju sportu • kontynuacja działań dobroczynnych realizowanych przez Grupę
Działalność edukacyjna • prowadzimy aktywne działania edukacyjne na temat gospodarki odpadami i jej pozytywnego wpływu na ochronę środowiska • do połowy 2024 stworzymy centrum wiedzy na temat recyklingu metali strategicznych w Grodzisku Mazowieckim	• kontynuacja działań na rzecz edukacji proekologicznej • zaprojektowanie centrum wiedzy, realizacja przesunięta na 2025 rok.

5. LUDZIE

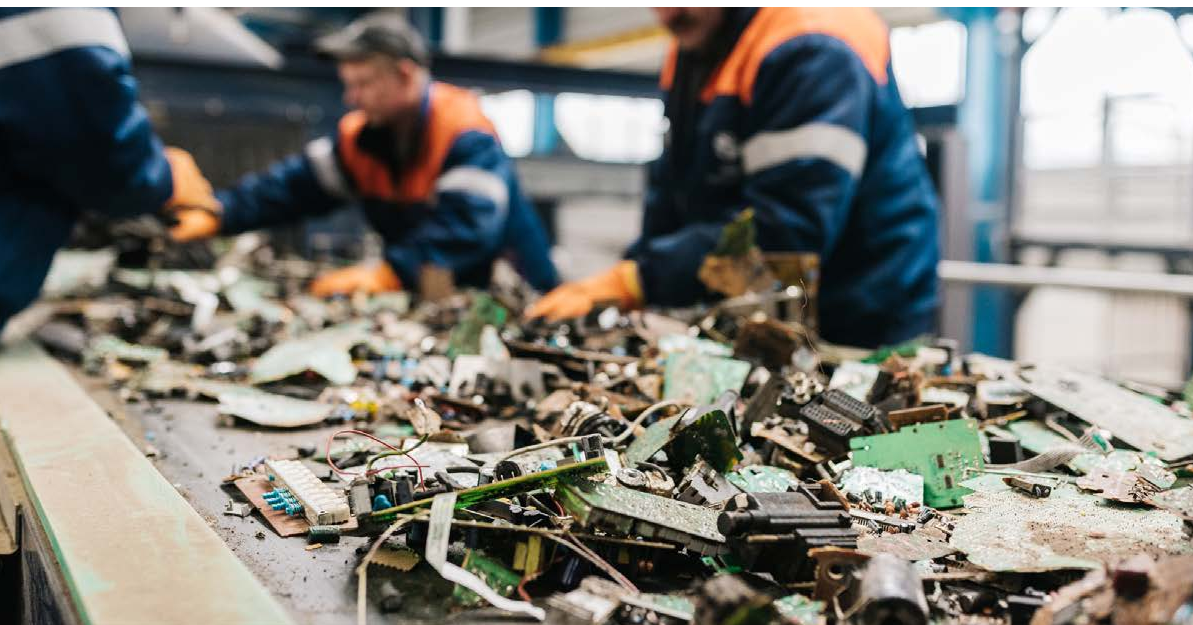


	W raportowanym okresie wdrożono:
Stały rozwój zawodowy • prowadzimy regularne i różnorodne szkolenia pracowników • wspieramy kształcenie i rozwój naszych pracowników poprzez dofinansowania oraz elastyczny czas pracy • uczestniczymy w rządowych programach rozwoju kadr • monitorujemy liczbę przeprowadzonych szkoleń i warsztatów, a także ich tematykę. • od 2024 wdrażamy roczne plany szkoleń w Grupie	• kontynuacja działań rozwojowych • plany szkoleń dla polskich spółek
Zdrowie i bezpieczne warunki pracy • tworzymy bezpieczne środowisko pracy, otwarte na dialog i różnorodność poglądów • do końca 2023 roku wdrożymy w całej Grupie badanie satysfakcji pracowników • w 2024 opracujemy listę benefitów, które gwarantujemy naszym pracownikom w każdej spółce w Grupie dopasowanych do otoczenia kulturowego i gospodarczego w regionie	• kontynuacja działań w obszarze • badania satysfakcji pracowników realizowane w polskich i litewskiej spółkach, objęcie wszystkich pracowników planowane na lata 2025–2026
Różnorodność, równość, integracja • wspieramy i szanujemy różnorodność naszych pracowników. Promujemy rekrutację i zarządzanie zasobami ludzkimi w oparciu o kompetencje i wyniki, bez względu na wiek, pochodzenie etniczne, płeć lub pochodzenie kulturowe • zbieramy dane na temat równości płac kobiet i mężczyzn, liczby zatrudnienia z podziałem na grupy wiekowe i płeć. Do końca 2023 roku opracujemy metodologię analizy zebranych danych z uwzględnieniem charakteru poszczególnych stanowisk i spółek • badamy liczbę zgłoszeń o dyskryminacji, czy mobbingu w organizacji dążymy do: • zwiększania poziomu różnorodności zarówno • w zakresie wieku jak i płci (z pełnym poszanowaniem pochodzenia, czy religii) • naszym celem jest osiągnięcie min. 30% poziomu zatrudnienia kobiet w stosunku do mężczyzn na stanowiskach kierowniczych • naszym celem jest osiągnięcie poziomu różnicy wynagrodzeń nie większej niż 5% do końca 2026 roku • wdrożymy obowiązkowe szkolenia z zakresu nieświadomych uprzedzeń dla wszystkich pracowników oraz dodatkowe szkolenie dla pracowników pełniących funkcje kierownicze i zarządcze	• kontynuacja działań na rzecz równości i różnorodności • zbieranie danych dot. różnorodności • przesunięcie opracowania jednolitego systemu dot. badania poziomu wynagrodzeń na kolejne lata
Bezpieczeństwo pracy • zwiększymy poziom bezpieczeństwa naszych pracowników redukując liczbę wypadków i urazów przy pracy • przeprowadzimy wewnętrzne audyty z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy. Wdrożymy Politykę Bezpieczeństwa i Higieny Pracy • badamy przyczyny wypadków i planujemy działania zapobiegawcze • dążymy do zmniejszenia wypadkowości w naszych zakładach o 30% do roku 2025, o 50% do roku 2027 • mierzymy wypadkowość w naszych zakładach w przeliczeniu na roboczogodzinę • zwiększymy liczbę zakładów w Grupie, które wdrożyły system ISO 45001	• kontynuacja działań na rzecz bezpiecznego miejsca pracy • zbieranie danych z zakresu BHP w spółkach zależnych



(E) Gospodarka obiegu zamkniętego

Działalność Grupy w obszarze gospodarowania odpadami koncentruje się na ich zbiórce i odzysku, ze szczególnym naciskiem na recykling odpadów zawierających metale szlachetne, w tym pierwiastki z grupy platynowców (PGM). Jest to kluczowy element rozwijania gospodarki cyrkularnej, który przyczynia się do efektywnego wykorzystania surowców i ograniczenia eksploatacji zasobów naturalnych. Ponowne wprowadzanie metali do obiegu zmniejsza zapotrzebowanie na ich pierwotne wydobycie, co nie tylko pozwala oszczędzać cenne surowce, ale również znacząco redukuje negatywny wpływ na środowisko w porównaniu do tradycyjnych metod górniczych.



Grupa Elemental działa w obszarze tzw. „urban mining”, koncentrując się na odzysku surowców z odpadów pochodzących z zurbanizowanych obszarów. Proces ten obejmuje przetwarzanie różnego rodzaju zużytych urządzeń i produktów, takich jak komputery, telewizory, telefony komórkowe oraz sprzęt gospodarstwa domowego.

Podstawowym obszarem działalności Grupy jest zarządzanie odpadami, które są pozyskiwane od kontrahentów i poddawane recyklingowi oraz innym procesom odzysku. Elemental dba również o odpowiednie zagospodarowanie odpadów powstających we własnych operacjach. Priorytetem jest maksymalizacja odzysku surowców, zgodnie z hierarchią postępowania z odpadami. W Polsce i na Litwie działają także dwa sklepy, w których można nabyć sprzęty przygotowane do ponownego użytku, co wpisuje się w ideę przedłużania cyklu życia produktów.

Grupa stawia sobie za cel zwiększenie ilości przetwarzanych odpadów, monitorując ich wolumen oraz sposób przetwarzania za pomocą dedykowanych systemów ewidencyjnych.

Strategia wzrostu w tym obszarze obejmuje:

1. Rozbudowę sieci zbiórki odpadów,
2. Przejęcia firm specjalizujących się w ich odzysku,
3. Edukację społeczeństwa w zakresie segregacji i recyklingu,
4. Inwestowanie w nowoczesne technologie recyklingowe.

Spółki Grupy działają zgodnie z obowiązującymi regulacjami prawnymi dotyczącymi gospodarowania odpadami. W zależności od specyfiki działalności, posiadają wymagane zezwolenia, m.in. na zbiórkę, recykling, transport oraz magazynowanie odpadów, w tym niebezpiecznych i przeznaczonych do międzynarodowego transportu.

Elemental aktywnie wdraża zasady gospodarki cyrkularnej, stosując zarówno opakowania wielokrotnego użytku (np. big bag, europaleta, metalowe kontenery), jak i materiały nadające się do recyklingu, takie jak folie ochronne.

Jednym z kluczowych projektów inwestycyjnych Grupy jest nowoczesny zakład w Zawierciu, który rozpoczął działalność w obszarze zaawansowanych procesów recyklingu i produkcji metali. Zakład został zaprojektowany zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju, a jego technologie opracowano we współpracy z czołowymi polskimi uczelniami oraz międzynarodowymi dostawcami innowacyjnych rozwiązań.

Odpady wytworzone (w tonach)

	2022	2023	2024
Odpady wytworzone łącznie, w tym:	199 141,38	268 743,18	218 378,10
Odpady inne niż niebezpieczne	171 342,59	249 023,89	206 952,20
Odpady niebezpieczne	27 786,29	19 719,30	11 425,90

Odpady poddane innym procesom niż unieszkodliwienie (w tonach)

	2022	2023	2024
Odpady poddane innym procesom niż unieszkodliwienie, w tym:	113 081,45	175 075,65	202 502,61
Odpady inne niż niebezpieczne	99 754,42	158 568,62	198 943,92
Odpady niebezpieczne	13 327,03	16 507,02	3 558,69
a. Odpady przygotowane do ponownego użycia łącznie, w tym	2 870,42	2 235,22	477,80
Odpady inne niż niebezpieczne	2 869,43	2 229,28	473,52
Odpady niebezpieczne	1,00	5,94	4,28
b. Odpady poddane recyklingowi łącznie, w tym	39 534,39	103 008,15	201 776,75
Odpady inne niż niebezpieczne	39 297,39	93 191,22	198 326,20
Odpady niebezpieczne	237,00	9 816,93	3 450,55
c. Odpady poddane innym procesom odzysku niż recykling i przygotowanie do ponownego użycia łącznie, w tym	70 676,63	69 832,27	248,07
Odpady inne niż niebezpieczne	57 587,60	63 148,12	144,20
Odpady niebezpieczne	13 089,03	6 684,16	103,87

Odpady kierowane do unieszkodliwienia (w tonach)

	2022			2023			2024		
	Odpady inne niż niebezpieczne	Odpady niebezpieczne	łącznie	Odpady inne niż niebezpieczne	Odpady niebezpieczne	łącznie	Odpady inne niż niebezpieczne	Odpady niebezpieczne	łącznie
Odpady kierowane do unieszkodliwienia łącznie, w tym:	5 155,06	1 170,05	6 325,06	3 938,84	11,90	3 950,74	6 254,10	267,91	6 522,01
Spalanie z odzyskiem energii	11,36	1 167,00	1 178,36	3 446,98	8,52	3 455,50	3 338,85	84,78	3 423,63
Spalanie bez odzysku energii	0,00	0,00	0,00	0	0,25	0,25	2 513,32	65,61	2 578,93
Składowanie	159,20	3,00	162,20	328,16	1,82	329,98	396,69	0,15	396,84
Inne operacje unieszkodliwienia	4 984,50	0,00	4 984,50	163,71	1,31	165,02	117,37	5,24	122,61

(E) Łagodzenie i przystosowanie do zmiany klimatu

Strategia Grupy Elemental koncentruje się nie tylko na globalnym ograniczaniu emisji gazów cieplarnianych poprzez rozwój działalności recyklingowej, która jest bardziej przyjazna dla środowiska niż tradycyjne wydobywanie surowców, ale także na odpowiedzialnym zarządzaniu swoim wpływem na otoczenie. W obliczu zmian klimatycznych, które wymagają kompleksowych działań ze strony biznesu, Grupa podejmuje inicjatywy dostosowane do charakteru swojej działalności.



Wszystkie zakłady Grupy Elemental są zlokalizowane na terenach już przekształconych przez człowieka, które nie posiadają istotnej wartości przyrodniczej. Dodatkowo, obiekty te znajdują się w odpowiedniej odległości od obszarów o wysokiej bioróżnorodności. Przy rozważaniu nowych lokalizacji Grupa przeprowadza analizę środowiskową.

Żaden z obiektów operacyjnych Grupy nie znajduje się na terenach chronionych ani w ich bezpośrednim sąsiedztwie. Ponadto, żaden z posiadanych, dzierżawionych czy zarządzanych przez Grupę obiektów nie leży na obszarach o dużej różnorodności biologicznej, które mogłyby zostać sklasyfikowane według międzynarodowych standardów ochrony środowiska, takich jak IUCN czy Konwencja Ramsar. Na terenach Grupy nie występują także siedliska gatunków chronionych. W trosce o minimalizację wpływu na środowisko, w zakładach – również tych zlokalizowanych na terenach przemysłowych – zakładane są „zielone strefy”, które częściowo kompensują przekształcanie gruntów pod działalność przemysłową.

Grupa prowadzi monitoring swojego śladu węglowego w ramach celów 1 i 2, co pozwala na skuteczne planowanie działań minimalizujących wpływ na środowisko. Od 2022 roku regularnie oblicza swój ślad węglowy zgodnie z wytycznymi GHG Protocol. Analiza za rok 2024, podobnie jak w latach poprzednich, objęła emisje wynikające z działalności operacyjnych spółek Grupy, przy czym wyniki zostały skonsolidowane według zasady kontroli operacyjnej.

W obliczeniach wykorzystano dane z takich źródeł jak KOBIZE, DEFRA, AIB oraz Green-e® Residual Mix Emissions Rates. Współczynniki Global Warming Potential dla czynników chłodniczych zostały określone zgodnie z szóstym raportem IPCC. Emisje związane z energią elektryczną obliczono zarówno metodą location-based, jak i market-based (przy tej metodzie energia z odnawialnych źródeł miała zerowy wskaźnik emisji, stąd też widoczna różnica w tych kategoriach).

- ACC Recycling Services SRL
- AE Elemental Sp. z o.o.
- Colt Recycling LLC
- Daniel Ball Converter Recycling, Inc
- Elemental Asia S.A.
- Elemental Asia SDN BHD
- Elemental Benelux B.V.
- Elemental Catalyst Recycling
- Elemental EMEA Global Trade Center DMCC
- Elemental Geri Dönüşüm Anonim Şirketi
- Elemental Global Services S.A.
- Elemental Group Consulting Sp. z o.o.
- Elemental Holding SA
- Elemental Strategic Metals Sp. z o.o.
- Elemental Resources Management Ltd.
- EMP Recycling
- E-Market Sp. z o.o.
- Kat Metal Estonia Oü
- Kat Metal Oy
- Legend Smelting and Recycling LLC
- MD Core LLC
- Syntom Slovakia s.r.o
- PGM Group Sp. z o.o.
- PGM of Texas LLC
- Precious Metal for Industry
- PT Prime Recycling Indonesia
- RECAT GmbH
- Syntom Metal Recycling Sp. z o.o.
- Terra Electrorecycling Sp. z o.o.
- Terra Recycling Sp. z o.o.
- Tesla Electrorecycling Sp. z o.o.
- Tesla Recycling Sp. z o.o.

Granice operacyjne przeprowadzonych obliczeń

Zakres 1 – bezpośrednie emisje GHG	Zakres 2 – pośrednie energetyczne emisje GHG
Spalanie benzyny, oleju napędowego, oleju opałowego lekkiego, LPG oraz gazu ziemnego.	Zużycie zakupionej energii elektrycznej i ciepłej.
Emisje związane z czynnikami chłodniczymi.	

W 2024 roku w porównaniu do 2023 r. odnotowano wzrost liczby spółek wchodzących w skład Grupy, ale przede wszystkim działalność operacyjną rozpoczęła spółka Elemental Strategic Metals, która zaraportowała zdecydowanie najwyższe w Grupie zużycie energii elektrycznej. W całości jednak pochodziła ona z odnawialnych źródeł. W roku 2024 odnotowano również nie-

wielkie zwiększenie wolumenu odpadów poddawanych procesom odzysku. To z kolei przełożyło się na wyższe zużycie paliw i energii. Wskaźnik intensywności emisji GHG¹ w 2024 r. wyniósł 0,0787 Mg na tonę przetworzonych odpadów, co oznacza wzrost w porównaniu do 2023 r. (0,0624 Mg). Grupa kontynuuje działania mające na celu dalszą redukcję śladu węglowego w kolejnych latach.

Emisja śladu węglowego w podziale na rodzaj GHG 2024 (t CO₂e) metodą market-based – bez czynników chłodniczych

Zakres GHG	Emisja 2024	Emisja 2024 CO ₂ *	Emisja 2024 CH ₄ *	Emisja 2024 N ₂ O *
Zakres 1	8935,93	8840,94	6,73	88,26
Zakres 2	2630,61	2617,23	0,00	0,00
Razem	11 566,55	11 458,17	6,73	88,26

*Z powodu braku rozbicia części wskaźników emisji na poszczególne gazy cieplarniane ich łączna emisja nie odpowiada emisji wyrażonej w CO₂e.

Emisja śladu węglowego metodą market-based (t CO₂e)

Zakres GHG	Emisja 2022	% emisji 2022	Emisja 2023	% emisji 2023	Emisja 2024	% emisji 2024
Zakres 1	6 619,75	64,05%	7 465,85	63,64%	8 974,95	77,33%
Zakres 2	3 715,44	35,95%	4 266,42	36,36%	2 630,61	22,67%
Razem	10 335,19	100,00%	11 732,27	100,00%	11 605,57	100,00%

Emisja śladu węglowego metodą location-based (t CO₂e)

Zakres GHG	Emisja 2022	% emisji 2022	Emisja 2023	% emisji 2023	Emisja 2024	% emisji 2024
Zakres 1	6 619,75	69,60%	7 465,85	67,70%	8 974,95	56,32%
Zakres 2	2 892,02	30,40%	3 561,22	32,30%	6 962,01	43,68%
Razem	9 511,78	100,00%	11 027,07	100,00%	15 936,96	100,00%

¹ Wskaźnik obliczany jako łączna emisja GHG (location-based) podzielona przez łączną masę odpadów poddanych odzyskowi.

Udział poszczególnych źródeł emisji w śladzie węglowym (market-based)

Źródło emisji GHG	Emisja 2022 [t CO ₂ e]	% emisji 2022	Emisja 2023 [t CO ₂ e]	% emisji 2023	Emisja 2024 [t CO ₂ e]	% emisji 2024
Olej napędowy	5 397,76	52,23%	5 382,28	45,88%	6 442,30	55,51%
Energia elektryczna	3 700,88	35,81%	4 251,10	36,23%	2 627,74	22,64%
Benzyna	442,39	4,28%	892,81	7,61%	1 055,37	9,09%
LPG	292,51	2,83%	408,49	3,48%	465,24	4,01%
Gaz ziemny	269,71	2,61%	523,19	4,46%	851,56	7,34%
Olej opałowy	177,17	1,71%	161,32	1,38%	121,46	1,05%
R410a	40,21	0,39%	97,46	0,83%	37,71	0,32%
Ciepło	14,56	0,14%	15,32	0,13%	2,87	0,02%
R32	0,00	0,00%	0,31	0,00%	1,31	0,01%
Suma końcowa	10 335	100,00%	11 732,27	100,00%	11 605,57	100,00%

Poza redukcją emisji GHG, Grupa angażuje się w poprawę efektywności energetycznej oraz zwiększenie udziału odnawialnych źródeł energii w swoim bilansie. W raportowanym okresie udział energii odnawialnej wzrósł do prawie 70% całkowitego zużycia.

Roczne zużycie energii elektrycznej oraz paliw w Grupie Elemental (GJ)

	2022	2023	2024
Energia elektryczna	30 532,71	31 383,63	66 744,28
w tym energia pochodzącej z odnawialnych źródeł	713,14	5 883,20	46 605,76
Olej napędowy	66 731,04	77 389,68	92 604,61
Benzyna	8 516,69	14 236,79	16 934,55
Gaz ziemny	4 822,70	9 320,69	15 148,13
Gaz LPG	4 707,17	6 573,35	7 486,59
Olej opałowy	213,79	1 835,29	1 381,81
Pobór ciepła	179,56	306,95	309,67

Intensywność zużycia energii i paliw na tonę odpadów poddanych procesom odzysku

	2022	2023	2024
Energia elektryczna	0,2700	0,1793	0,3296
Olej napędowy	0,5901	0,4420	0,4573
Benzyna	0,0753	0,0813	0,0836
Gaz ziemny	0,0426	0,0532	0,0748
Gaz LPG	0,0416	0,0375	0,0370
Olej opałowy	0,0019	0,0105	0,0068
Ciepło	0,0016	0,0018	0,0015

W 2024 r. Grupa Elemental wykonała ważny krok i po raz pierwszy zmierzyła swoje emisje GHG z Zakresu 3. Emisje te stanowią najistotniejszą część śladu węglowego organizacji. Obliczenia emisji GHG z Zakresu 3 obejmowały bezpośrednie i pośrednie emisje związane z energią wynikające z działalności organizacji.

Kalkulacje nie uwzględniają Kat. 8. Upstream – aktywa dzierżawione, Kat. 13. Downstream – aktywa dzierżawione, Kat. 14. Franczyzy oraz Kat. 15. Inwestycje – ze względu na brak odpowiednich działań operacyjnych wśród nich, Kat. 11. Wykorzystanie sprzedawanych produktów – nie zostało uwzględnione ze względu na specyficzny charakter sprzedawanych produktów i brak wystarczających danych, które pozwoliłyby na dokładne obliczenia emisji.

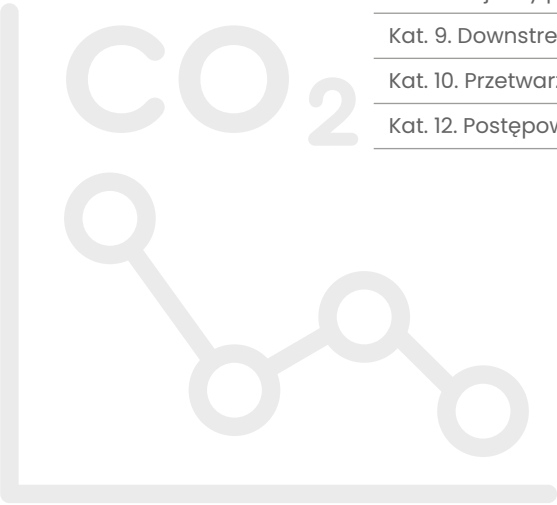
Ślad węglowy Grupy Elemental w Zakresie 3 w 2024 r. wyniósł:

Granice operacyjne przeprowadzonych obliczeń

Zakres 3 – Inne pośrednie emisje GHG
Kat. 1. Zakupione towary i usługi
Kat. 2. Dobra kapitałowe
Kat. 3. Emisje związane z energią i paliwem nieobjęte zakresem 1 i 2
Kat. 4. Upstream – transport i dystrybucja
Kat. 5. Odpady wytwarzane w trakcie działalności
Kat. 6. Podróże służbowe
Kat. 7. Dojazdy pracowników do pracy
Kat. 9. Downstream – transport i dystrybucja
Kat. 10. Przetwarzanie sprzedanych produktów
Kat. 12. Postępowanie z końcem eksploatacji sprzedanych produktów

Emisja śladu węglowego (tony CO₂e)

Zakres GHG	Kategoria	Emisja 2024
Zakres 3	1. Zakupione towary i usługi	7 508,82
	2. Dobra kapitałowe	7 051,67
	3. Emisje związane z energią i paliwem nieobjęte zakresem 1 i 2	2 942,71
	4. Upstream – transport i dystrybucja	16 061,14
	5. Odpady wytwarzane w trakcie działalności	573,54
	6. Podróże służbowe	676,52
	7. Dojazdy pracowników do pracy	777,47
	9. Downstream – transport i dystrybucja	4 011,97
	10. Przetwarzanie sprzedanych produktów	56 966,96
	12. Postępowanie z końcem eksploatacji sprzedanych produktów	1 968,99
	Razem	98 539,79





Największy udział w emisjach Zakresu 3 (80%) miały trzy kategorie – przetwarzanie sprzedanych produktów, transport i dystrybucja oraz zakupione towary i usługi.

Wzrost przetwarzanych odpadów prowadzi do zwiększonego zużycia energii i paliw, jednak Grupa wdraża szereg działań minimalizujących ten efekt. Wśród standardowych praktyk znajduje się wydłużanie żywotności materiałów, regularna konserwacja maszyn, wymiana oświetlenia na LED oraz redukcja zużycia energii poprzez optymalizację systemów klimatyzacji i ogrzewania. W większości spółek temperatura w pomieszczeniach latem utrzymywana jest na poziomie 24–25°C, a zimą 19–20°C.

Również w obszarze transportu podejmowane są proekologiczne działania. Przy wyborze środków transportu brane są pod uwagę takie kryteria jak emisja spalin, wielkość pojazdu oraz efektywność transportu. W większości spółek wdrożono Politykę Flotową.

Grupa Elemental konsekwentnie monitoruje swoje zużycie i podejmuje kroki mające na celu redukcję negatywnego wpływu na środowisko, dążąc do dalszej poprawy efektywności energetycznej oraz zrównoważonego rozwoju.

Zarząd przyjął strukturę zarządzania szansami i ryzykiem związanym z klimatem, dzięki której w Organizacji możliwe jest monitorowanie, raportowanie i podejmowanie odpowiednich działań w obszarze środowiskowym.

W 9 spółkach Grupy Elemental został wdrożony i certyfikowany system zarządzania środowiskowego ISO 14001. W 8 spółkach został wdrożony i certyfikowany system zarządzania jakością w organizacji ISO 9001.

Grupa rozpoczęła w 2024 roku analizę swojej działalności pod kątem zgodności z systematyką przewidzianą w Taksonomii UE, ze względu jednak na ogłoszone zmiany w przyjętych już regulacjach, proces ten nie został ukończony i będzie kontynuowany w roku 2025.



(E) Gospodarka wodą

Grupa Elemental podejmuje liczne działania w celu optymalizacji zużycia wody, zarówno w procesach socjalno-bytowych, jak i technologicznych. Większość spółek Grupy korzysta z miejskich sieci wodociągowych, a w jednej lokalizacji (Litwa) wykorzystywana jest woda ze studni głębinowej, przy czym pobór ten nie ma negatywnego wpływu na lokalne środowisko.

Łączny pobór wody (litry)

	2022	2023	2024
Łączny pobór wody do celów socjalno-bytowych, w tym:	17 971,33	16 973,87	24 955,48
Pobór wody z ujęć/wodociągów miejskich	16 753,33	15 654,87	23 684,68
Pobór wody morskiej	0	0	0
Pobór wody powierzchniowej	0	0	0
Pobór wody głębinowej	1218,00	1319,00	1 270,80
Pobór wody z drenażu	0	0	0
Łączny pobór wody do celów technologicznych (z wodociągów miejskich)	Brak danych	217,50	10 500,00



W celu ograniczenia zużycia wody stosowane są rozwiązania technologiczne, takie jak fotokomórki i perlatory w kranach oraz timery w bateriach prysznicowych. Wody opadowe są wykorzystywane do nawadniania terenów zielonych, a w niektórych zakładach gromadzone do celów przeciwpożarowych.

Woda wykorzystywana w procesach technologicznych w części zakładów jest zawracana do obiegu, a w innych kierowana do kanalizacji miejskiej. Elemental Strategic Metals, spółka która ze względu na swoją skalę działania oraz realizowane procesy odnotowała największy pobór wody w całej Grupie. Zarówno wody do celów bytowo-socjalnych jak też do procesów technologicznych. Przy czym ścieki przemysłowe nie są przekazywane do kanalizacji ponieważ zastosowano obieg zamknięty. Łączna ilość odprowadzonych ścieków przez Spółki z Grupy w roku 2024 wyniosła 24 392,78 litrów.

Dodatkowo, w Grupie podejmowane są działania mające na celu minimalizację wpływu na środowisko gruntowo-wodne, w tym kontrola jakości wód opadowych i przechowywanie surowców w zamkniętych zbiornikach. Na terenie 4 zakładów wody opadowe brudne są zbierane i wprowadzane do osadników, następnie do separatorów substancji ropopochodnych, 4 zakłady wykorzystują czystą wodę po oczyszczeniu do celów przeciwpożarowych, gromadząc ją w szczelnych zbiornikach retencyjno-odparowujących, w przypadku 2 innych spółek, ścieki te są odprowadzane do kanalizacji miejskiej.



(E) Edukacja

Grupa Elemental kładzie duży nacisk na budowanie świadomości społecznej i promowanie odpowiedzialnych zachowań w kontekście oddziaływania na środowisko. Są to działania zarówno skierowane do pracowników (np. komunikacja wewnętrzna poprzez newsletter czy intranet) jak też do innych interesariuszy.

Firmy zajmujące się gospodarowaniem odpadami typu WEEE prowadzą komunikację zachęcającą konsumentów do oddawania takich urządzeń uprawnionym podmiotom. Na przykład, EMP Recycling oferuje bezpłatną usługę odbioru sprzętu o nazwie EMP taxi w większych miastach Litwy, gdzie mieszkańcy mogą zamówić odbiór telefonicznie lub online. Dostarczają również pojemniki na odpady dla firm i instytucji, które są regularnie opróżniane, a zebrane urządzenia przetwarzane.

W Polsce, spółka Terra Recycling kontynuowała zbiórkę odpadów typu WEEE, które można wrzucić do kontenerów w pobliżu swojego miejsca zamieszkania. Pojemniki na razie są dostępne w wybranych miastach województwa mazowieckiego. W 2024 zebrano łącznie 233,352 ton odpadów w ten sposób. Również w raportowanym okresie Terra Recycling rozpoczęła współpracę z Poczta Polska oraz firmą MB. Zorganizowana została pilotażowa zbiórka drobnego sprzętu RTV i AGD. Na potrzeby współpracy stworzono specjalny typ pojemników, które można odnaleźć w placówkach pocztowych czy pomieszczeniach biurowych. Pojemniki te zawierają wskazówki dotyczące urządzeń, które mogą do nich trafić. Buduje to świadomość w zakresie odpowiedzialnego postępowania z odpadami. Odpady są odbierane i przewożone do wyspecjalizowanych punktów recyklingu. Pilotaż był prowadzony w placówkach pocztowych zlokalizowanych w trzech województwach.

Działania edukacyjne obejmują również cykl edukacyjnych wycieczek skierowanych do dzieci w wieku szkolnym i przedszkolnym, które odwiedziły w 2024 roku spółki z Grupy Elemental – Terrę Recycling, Terrę Electrorecycling oraz Tesłę Recycling. W trakcie spotkań przybliżano najmłodszym zasady funkcjonowania zakładów, metody przetwarzania zużytego sprzętu elektrycznego i elektronicznego oraz korzyści wynikające z recyklingu. Podczas wizyt dzieci miały okazję zobaczyć proces odzysku surowców oraz dowiedzieć się, jakie możliwości daje ponowne wykorzystanie materiałów. Przewodnikami po świecie recyklingu byli wewnętrzni eksperci Elemental. W ramach inicjatywy przeprowadzono sześć wycieczek, w których łącznie wzięło udział 180 dzieci.

W 2024 roku w Bydgoszczy miały również miejsce warsztaty „Zbuduj własną bitmaszynę”. Spółka Tesla Electorecycling wsparła tę inicjatywę, a uczestnicy mieli szansę stworzyć własne elektroniczne instrumenty muzyczne.

Litewska spółka EMP Recycling kontynuowała swoje zaangażowanie na rzecz edukacji środowiskowej. Od lat współpracuje z Uniwersytetem Trzeciego Wieku, promując również wśród dojrzałych osób ideę gospodarki obiegu zamkniętego i odpowiedzialnego postępowania z odpadami. EMP Recycling rozpoczęła również współpracę z Centrum Sztuki Współczesnej, któremu będzie dostarczała zużyty sprzęt elektroniczny i elektryczny, by mógł posłużyć jako część wystaw, a tym samym wzmacniać świadomość dotyczącą zrównoważonego rozwoju.

Jak co roku, eksperci Grupy Elemental brali udział w wydarzeniach branżowych, dzieląc się wiedzą i doświadczeniami z obszaru gospodarki obiegu zamkniętego oraz recyklingu. Przedstawiciele Grupy byli obecni chociażby podczas Europejskiego Kongresu Gospodarczego w Katowicach, konferencji Climate Leadership 2024 w Warszawie czy też branżowych eventów w Litwie – Waste Forum 2024, czy Sustainability Plan 2024.





2.5 (s) Zespół Elemental

Grupa Elemental zawdzięcza swój stabilny rozwój zespołowi ludzi, którzy ją tworzą. Aby jak najlepiej wspierać pracowników i współpracowników, w całej Grupie wdrażany jest jednolity system zarządzania kapitałem ludzkim, zapewniając tym samym narzędzia do budowania bezpiecznego i angażującego środowiska pracy. Dzięki temu możliwe jest przyciąganie i utrzymanie utalentowanych pracowników oraz podnoszenie poziomu zaangażowania i satysfakcji z pracy.

Jako międzynarodowa organizacja, Elemental kładzie duży nacisk na budowanie zespołów opartych na szacunku i różnorodności. Priorytetem jest bezwzględne przestrzeganie praw człowieka, co obejmuje m.in.:

- zakaz zatrudniania dzieci poniżej 15. roku życia oraz stosowania pracy przymusowej (zatrudnianie młodocianych w wieku 15–18 lat jest możliwe wyłącznie zgodnie z krajowymi regulacjami, np. w celu zdobycia kwalifikacji zawodowych),
- zakaz wszelkich form dyskryminacji,
- przeciwdziałanie mobbingowi,
- poszanowanie wolności zrzeszania się i prawa do negocjacji zbiorowych.

W ramach przeciwdziałania mobbingowi w Grupie wdrożono Politykę Antymobbingową, która określa standardy postępowania i mechanizmy reakcji na przejawy dyskryminacji, mobbingu i molestowania. Wprowadzono również procedurę zgłaszania nieprawidłowości, umożliwiającą anonimowe informowanie o naruszeniach poprzez skrzynki alarmowe oraz formularz internetowy. Każde zgłoszenie trafia do rzecznika etyki w spółce dominującej. Dodatkowo w raportowanym okresie zaplanowano szkolenia antymobbingowe dla pracowników, które odbyły się w styczniu 2025 r.

Grupa Elemental zatrudnia blisko 1400 osób, które pracują i współpracują z jej spółkami w Europie, Azji i Ameryce Północnej. W tym raporcie prezentujemy stan zatrudnienia na dzień 31 grudnia 2024 r. Dane dot. zatrudnienia obejmują osoby na wszystkich szczeblach zatrudnienia za wyjątkiem zarządów spółek oraz Rady Nadzorczej. Rozróżniono również zatrudnienie na podstawie umowy o pracę od współpracy na innych zasadach.

Osoby zatrudnione w Grupie Elemental pracują w różnych regionach świata, mają różne umiejętności i kwalifikacje. Spółki tworzące grupę są albo mikro, małymi lub średnimi podmiotami biorąc pod uwagę kryterium wielkości zatrudnienia zgodne z Dyrektywą ws. sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (zatrudniającym do 250 osób).

Zatrudnienie w Grupie Elemental na dzień 31.12.2024 r. (osoby)

Stanowisko	2024		
	Kobiety	Mężczyźni	Razem
Dyrektor	15	46	61
poniżej 30	2	1	3
31-50	9	32	41
powyżej 50	4	13	17
Manager	21	86	107
poniżej 30	0	8	8
31-50	17	58	75
powyżej 50	4	20	24
Koordynator	11	30	41
poniżej 30	1	4	5
31-50	8	17	25
powyżej 50	2	9	11
Starszy specjalista	25	154	179
poniżej 30	2	23	25
31-50	19	105	124
powyżej 50	4	26	30
Specjalista	130	351	481
poniżej 30	21	64	85
31-50	82	204	286
powyżej 50	27	83	110
Młodszy specjalista	33	108	141
poniżej 30	13	23	36
31-50	16	63	79
powyżej 50	4	22	26
Asystent	40	200	240
poniżej 30	7	52	59
31-50	22	66	88
powyżej 50	11	82	93
Razem	275	975	1250
poniżej 30	46	175	221
31-50	173	545	718
powyżej 50	56	255	311

Zatrudnienie w Grupie Elemental na dzień 31.12.2024 r. w podziale na obszar pracy (osoby)

Obszar	2024		
	Kobiety	Mężczyźni	Razem
Biuro	201	164	365
poniżej 30	36	19	55
31-50	130	108	238
powyżej 50	35	37	72
Transport / logistyka	4	144	148
poniżej 30	0	18	18
31-50	4	91	95
powyżej 50	0	35	35
Produkcja	70	667	737
poniżej 30	10	138	148
31-50	39	346	385
powyżej 50	21	183	204
Razem	275	975	1250
poniżej 30	46	175	221
31-50	173	545	718
powyżej 50	56	255	311

Zatrudnienie w Grupie Elemental na dzień 31.12.2024 r. w podziale na region zatrudnienia (osoby)

Region	2024		
	Kobiety	Mężczyźni	Razem
EU	191	669	860
poniżej 30	35	99	134
31-50	120	365	485
powyżej 50	36	205	241
Azja	8	10	18
poniżej 30	0	3	3
31-50	8	7	15
powyżej 50	0	0	0
USA	65	244	309
poniżej 30	6	58	64
31-50	40	143	183
powyżej 50	19	43	62
ME	11	52	63
poniżej 30	5	15	20
31-50	5	30	35
powyżej 50	1	7	8
Razem	275	975	1250
poniżej 30	46	175	221
31-50	173	545	718
powyżej 50	56	255	311

Zatrudnienie w podziale na okres zatrudnienia w Grupie Elemental na dzień 31.12.2024 r. (osoby)

Okres zatrudnienia	2024		
	Kobiety	Mężczyźni	Razem
Razem	275	975	1250
czas określony	39	160	199
czas nieokreślony	236	815	1051

Liczba osób niebędących pracownikami współpracujących z Grupą Elemental na dzień 31.12.2024 r. (osoby)

Rodzaj współpracy	2024		
	Kobiety	Mężczyźni	Razem
Inna umowa (w tym B2B)	23	84	107
poniżej 30	2	4	6
31-50	19	58	77
powyżej 50	2	22	24
Zlecenie/dzielo	6	18	24
poniżej 30	3	7	10
31-50	2	6	8
powyżej 50	1	5	6
RAZEM	29	102	131



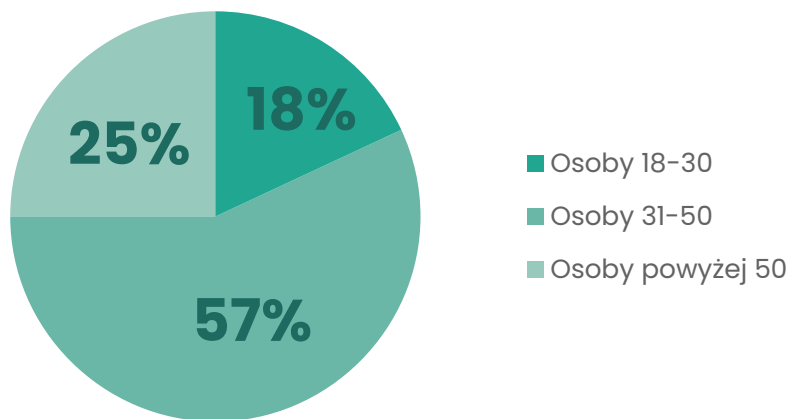
(s) Równe szanse i warunki pracy

Różnorodność i równość

Elemental docenia siłę, jaką wnosi różnorodność do organizacji, i aktywnie promuje równe traktowanie. Kluczowym założeniem jest przeciwdziałanie wszelkim formom dyskryminacji, niezależnie od wieku, płci, pochodzenia czy innych cech osobistych. Na wszystkich etapach współpracy decydującymi kryteriami są umiejętności, wiedza i kwalifikacje.



Podział pracowników Grupy Elemental ze względu na wiek



Ze względu na specyfikę branży większość pracowników stanowią mężczyźni. Jednak Grupa Elemental podejmuje szereg działań, aby zapewnić równość szans, m.in.:

- tworzenie przejrzystej struktury organizacyjnej z jasno określonymi stanowiskami, wymaganiami,
- zakaz stawiania kryteriów dyskryminacyjnych w procesach rekrutacyjnych i awansach,
- analizę polityk wynagrodzeniowych w celu zidentyfikowania potencjalnych nierówności.

Wprowadzone zmiany organizacyjne muszą być komunikowane z minimum 7-dniowym wyprzedzeniem, a w przypadku krajów wymagających dłuższych terminów – zgodnie z lokalnymi regulacjami.

W dwóch spółkach funkcjonują układy zbiorowe obejmujące wszystkich pracowników. Ponadto dziewięć spółek przyjęło Regulamin Wyboru Rad Pracowniczych.

W 2023 roku przeprowadzono również badania satysfakcji pracowników w polskich spółkach i jednej litewskiej. Wyniki tych badań posłużyły do opracowania działań dostosowanych do potrzeb pracowników.

Biorąc pod uwagę złożoność Grupy, do momentu przeprowadzanie szczegółowego procesu analizy polityk wynagrodzeniowych w poszczególnych spółkach oraz na poszczególnych stanowiskach, nie będzie prezentowane porównanie wynagrodzeń pomiędzy kobietami a mężczyznami. Dodatkowo obecne procesy przetwarzania danych nie umożliwiają dokładnego śledzenia takich wskaźników na poziomie centralnym.

Kobiety w Grupie Elemental

29%

kobiety w Radzie Nadzorczej

25%

kobiety w Zarządzie

22%

kobiety zatrudnione ogółem



Benefity i Work-life balance

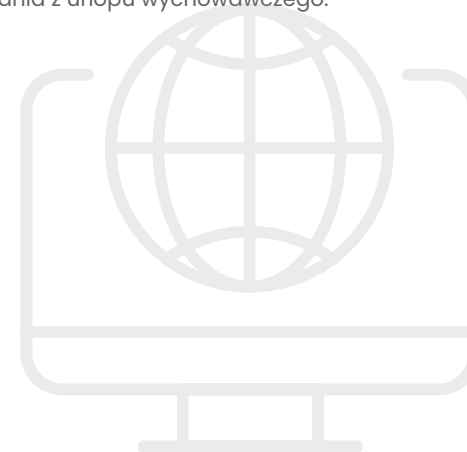
Grupa Elemental wspiera równowagę między życiem zawodowym a prywatnym. Pracownicy mogą korzystać z pracy zdalnej tam, gdzie jest to możliwe, a także z urlopów rodzicielskich i wychowawczych, zgodnie z lokalnym prawem. W krajach, w których przepisy nie regulują takich świadczeń, są one oferowane jako benefit. W 2024 roku 24 kobiety oraz 13 mężczyzn skorzystały z urlopów rodzicielskich (macierzyński/tacierzyński/wychowawczy).

Grupa Elemental oferuje szeroki pakiet benefitów, obejmujący m.in.:

- ubezpieczenie na życie, NNW oraz od niepełnosprawności,
- prywatną opiekę medyczną,
- talony świąteczne,
- karnety na siłownię,
- posiłki pracownicze,
- dodatkowe dni wolne.

Rodzaj benefitów może się różnić w poszczególnych spółkach, jednak wszyscy pracownicy danej spółki mają do nich równy dostęp, niezależnie od wymiaru etatu.

W spółkach, gdzie lokalne przepisy nie regulują pewnych świadczeń, Grupa oferuje m.in. dodatkowe ubezpieczenie zdrowotne i emerytalne oraz możliwość skorzystania z urlopu wychowawczego.





Rozwój i szkolenia

Elemental stawia na rozwój swoich pracowników, dostosowując ofertę szkoleń do ich potrzeb i ścieżek kariery. W 2024 roku pracownicy uczestniczyli w kursach dotyczących m.in.:

- nauki języków obcych,
- logistyki i transportu,
- negocjacji handlowych,
- kwalifikacji zawodowych,
- rachunkowości i finansów,
- ochrony środowiska,
- zarządzania zespołem,
- bezpieczeństwa informacji,
- przeciwdziałania mobbingowi.

W roku 2024 łączna liczba godzin szkoleń wyniosła 12 219,25. Średnia liczba godzin przypadająca na kobietę pracującą w Organizacji to 10,3, gdy na mężczyznę to 9,63.

Łączna liczba godzin szkoleń w 2024 r. w podziale na kategorie zatrudniania i płeć

	Dyrektor	Manager	Koordynator	Starszy specjalista	Specjalista	Młodszy specjalista	Asystent
Kobieta	484	182,5	193,75	254,5	1074,25	187,75	196,5
Mężczyzna	306,25	473	536,25	459	3912,75	679,75	3021
Łącznie	790,25	655,5	730	713,5	4987	867,5	3475,5

(S) Bezpieczeństwo i higiena pracy

Bezpieczeństwo i higiena pracy stanowią kluczowy obszar zarządzania w Grupie Elemental. Ze względu na specyfikę działalności, priorytetem jest zapewnienie ochrony pracownikom i współpracownikom. Każdy pracownik jest objęty systemem zarządzania BHP w Grupie. Celem wdrożonych rozwiązań jest zapewnienie maksymalnego bezpieczeństwa oraz ochrony zdrowia wszystkich osób zatrudnionych. Zarządzanie BHP stanowi integralną część systemu zarządzania społeczno-środowiskowego i opiera się na obowiązujących regulacjach prawnych oraz najlepszych praktykach. W ramach tej procedury spółki mogą przyjmować dodatkowe wewnętrzne regulacje, dostosowane do specyfiki ich działalności.



Siedem spółek z Grupy posiada certyfikat ISO 45001:

- Colt Recycling
- Elemental Geri Dönüşüm
- EMP Recycling
- Syntom Metal Recycling
- Terra Recycling
- Tesla Electrorecycling
- Tesla Recycling

Regularnie przeprowadzane są kontrole i audyty BHP, dostosowane do obowiązujących przepisów prawnych i regulacji w poszczególnych krajach. W spółkach wyznaczono osoby odpowiedzialne za doskonalenie systemu zarządzania BHP, a raportowanie danych dotyczących wypadkowości, audytów, kontroli oraz działań korygujących odbywa się do Działu Zrównoważonego Rozwoju.

Identyfikacja zagrożeń, ocena ryzyka i badanie incydentów

W ramach zarządzania BHP regularnie identyfikowane są potencjalne zagrożenia oraz przeprowadzana jest analiza ryzyka. Uwzględniane są różne czynniki, w tym:

- niewłaściwe zachowania pracowników,
- środowisko pracy, infrastruktura i wyposażenie stanowisk,
- zagrożenia środowiskowe i pożarowe.

Dokonywana ocena ryzyka pozwala na wdrażanie odpowiednich środków zapobiegawczych. Każdego roku analizowane są efekty działań w zakresie BHP oraz ocena ryzyka stanowiskowego. Pełna dokumentacja, obejmująca wyniki audytów, rejestry wypadków oraz chorób zawodowych, jest archiwizowana i wykorzystywana do wdrażania działań doskonalących.

Kluczową rolę we wdrażaniu środków bezpieczeństwa pełnią kierownicy zakładów należących do spółek z Grupy, którzy na co dzień odpowiadają za najwyższe standardy pracy zarówno pracowników własnych, jak i dostawców, którzy wykonują prace na terenie spółek. Spółki z Grupy zapewniają także aktywny udział reprezentantów pracowników w konsultacjach z obszaru bezpieczeństwa i higieny pracy. W szczególności obowiązek konsultacji dotyczy aspektów oceny ryzyka zawodowego dla wszystkich stanowisk pracy. Pracownicy są zapraszani do dzielenia się wiedzą, doświadczeniami oraz obserwacjami. Angażowanie pracowników ma na celu uświadomienie im znaczenia krytycznej analizy zachowań własnych, unikanie rutyny, uwrażliwienie na konieczność zgłaszania zagrożeń i zauważonych nieprawidłowości. W zakładach Grupy prowadzone są również spotkania dot. BHP, w zależności od przyjętego planu mogą to być spotkania pracowników z przedstawicielami Służby BHP, spotkania kadry kierowniczej, czy też spotkania Służby BHP z Zarządem danej spółki.

Ochrona PPOŻ i ratownictwo medyczne

Zapewnienie skutecznej ochrony przeciwpożarowej to istotny aspekt zarządzania BHP. W zakładach identyfikowane są obszary podwyższonego ryzyka, takie jak magazyny substancji chłodniczych, butli gazowych czy otoczenie młynów kulowych. Wszystkie spółki stosują oznakowanie stref zagrożenia oraz informują pracowników o potencjalnych niebezpieczeństwach i zasadach postępowania w tych miejscach.

W większości spółek Grupy funkcjonują zespoły ratownicze złożone z przeszkolonych pracowników, posiadających wiedzę z zakresu ewakuacji, obsługi sprzętu gaśniczego i udzielania pierwszej pomocy. Ponadto w niektórych spółkach opracowano specjalne procedury reagowania na zagrożenia, takie jak pożary i wybuchy.

Komunikacja i szkolenia w zakresie BHP

Każdy pracownik i współpracownik Grupy otrzymuje kompleksowe szkolenie dotyczące zasad BHP, dostosowane do jego stanowiska i zakresu obowiązków. W ramach działań edukacyjnych organizowane są:

- szkolenia ogólne i stanowiskowe,
- szkolenia okresowe,
- kursy pierwszej pomocy,
- symulacje sytuacji awaryjnych,
- ćwiczenia z lokalnymi jednostkami straży pożarnej.

Zakłady są odpowiednio oznakowane pod względem bezpieczeństwa, w tym ewakuacji i ochrony przeciwpożarowej. Każda osoba wchodząca na teren spółek zobowiązana jest do przestrzegania zasad BHP i stosowania środków ochrony indywidualnej.

Zapobieganie i łagodzenie skutków dla bezpieczeństwa i higieny pracy bezpośrednio związanych z relacjami biznesowymi

Spółki z Grupy, szczególnie w procesach inwestycyjnych zapewniają poprzez odpowiednie zapisy umowne, a także poprzez monitorowanie prawidłowej realizacji ich wykonania, że dostawcy usług budowlanych, jak również ich podwykonawcy zostali odpowiednio przeszkoleni przed rozpoczęciem pracy w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Spółki zatrudniają wykonawców, którzy mają możliwości techniczne w zakresie zarządzania kwestiami bezpieczeństwa i higieny pracy swoich pracowników poprzez zapewnienie im odpowiednich środków ochrony indywidualnej i zbiorowej oraz odpowiednim wyposażeniu stanowisk pracy.



Wypadki i urazy związane z pracą

Priorytetem Grupy jest eliminowanie ryzyka wypadków. W przypadku wystąpienia incydentu podejmowane są działania wyjaśniające oraz wdrażane są środki korygujące. Prowadzona jest także ewidencja wypadków, urazów i innych zagrożeń zgodnie z lokalnymi przepisami.

W 2024 roku w żadnej ze spółek nie odnotowano wypadków śmiertelnych ani zbiorowych. Zarejestrowano jednak urazy mechaniczne, takie jak złamania, skręcenia, stłuczenia i skaleczenia. Nie stwierdzono przypadków chorób zawodowych.

Wypadkowość w Grupie Elemental

	2023	2024
łączna liczba wypadków przy pracy	20	47
łączna liczba godzin nieobecności w pracy z powodu wypadku przy pracy	3636	4545

* średnia roczna liczba roboczogodzin przypadająca na jednego pracownika w spółce to około 2000 roboczogodzin

Spółki Grupy zapewniają bezpieczne warunki pracy, odpowiedni sprzęt ochronny oraz infrastrukturę sanitarną dostosowaną do potrzeb personelu. Pracownicy objęci są profilaktyczną opieką zdrowotną, a w niektórych krajach oferowane są pakiety medyczne jako benefit.

Promowanie zdrowego stylu życia, aktywności fizycznej oraz badań profilaktycznych stanowi ważny element działań na rzecz bezpieczeństwa i dobrostanu pracowników.



(s) Społeczności lokalne

Efektywna komunikacja z interesariuszami oraz ich zaangażowanie odgrywają kluczową rolę w zarządzaniu wpływem Organizacji na otoczenie. Regularna wymiana informacji i współpraca mogą przynieść korzyści zarówno firmie, jak i społecznościom lokalnym oraz regionom, w których prowadzi działalność.



W ramach ekspansji na nowe rynki Grupa Elemental kieruje się zasadą poszanowania praw ludności rdzennej, zgodnie z Deklaracją ONZ o prawach ludności rdzennej oraz Rezolucją Parlamentu Europejskiego z 3 lipca 2018 r. dotyczącą ochrony ich praw. Proces nabywania nieruchomości podlega nadzorowi Zarządu i poddawany jest analizie, aby uniknąć konfliktów oraz zapewnić pełne poszanowanie praw lokalnych społeczności. W żadnym z realizowanych projektów nie doszło do ograniczenia dostępu społeczności lokalnych do gruntów czy zasobów naturalnych. Nie odnotowano również przypadków eksmisji osób zamieszkujących dany teren bez formalnych praw użytkowania.

Strategiczne inwestycje realizowane są z poszanowaniem praw społeczności lokalnych i z ich udziałem. Przed realizacją inwestycji tworzony jest plan zaangażowania interesariuszy, który następnie jest wdrażany. W raportowanym okresie sprawozdawczym szczególna uwaga była skupiona na dialogu ze społecznością lokalną w Zawierciu, gdzie powstał nowy zakład Grupy Elemental. Przed rozpoczęciem działalności, już na etapie uzyskiwania niezbędnych zezwoleń środowiskowych opracowano raport oddziaływania na środowisko, udostępniony publicznie w zrozumiałej, niespecjalistycznej formie na stronie internetowej Grupy. Następnie po oficjalnym uruchomieniu działalności, jest prowadzony dialog ze społecznością lokalną, która dzieli się swoimi opiniami i spostrzeżeniami. Efektem tego jest przekazywanie informacji na temat sposobu funkcjonowania zakładu, a także dodatkowe nasadzenia drzew, czy inne działania, które mogą minimalizować oddziaływanie zakładu na najbliższe otoczenie. Zakład w Zawierciu działa w poszanowaniu wszystkich przepisów prawa oraz został zbudowany w strefie aktywności gospodarczej, w sąsiedztwie innych zakładów przemysłowych.

Dodatkowo Grupa dąży do tego, aby prawo własności nieruchomości nie było nabywane przez wywłaszczenie lub inne dopuszczone krajowe procedury, które miałyby przymusowy charakter. Negocjacje z właścicielami, prowadzące do ugody, nie mogą mieć miejsca w sytuacjach, gdzie brak porozumienia skutkowałby wywłaszczeniem lub innymi obowiązkowymi procedurami. W żadnym z projektów realizowanych przez Grupę nie doszło do mimowolnego ograniczenia użytkowania gruntów ani dostępu do zasobów naturalnych, co mogłoby prowadzić do utraty dostępu przez społeczność lub jej grupy. Nie była konieczna eksmisja osób zajmujących grunty bez formalnych, tradycyjnych lub uznawanych praw do użytkowania. Nie wystąpiły przypadki ograniczenia dostępu do gruntów ani innych zasobów, w tym własności komunalnej i zasobów naturalnych, takich jak zasoby morskie i wodne, drewno i produkty leśne inne niż drewno, woda słodka, rośliny lecznicze, tereny łowieckie i zbierackie, pastwiska oraz obszary uprawne.

Sponsoring i dobroczynność

Grupa Elemental kontynuuje swoje zaangażowanie na rzecz sportu. W raportowanym okresie Elemental był partnerem Polskiego Związku Triathlonu, a CEO firmy Paweł Jarski był prezesem Związku. Wzorem poprzednich lat, Grupa wspierała zawody triathlonowe z cyklu Elemental Tri Series odbywające się w Olsztynie i Białymstoku. Grupa sponsorowała także triathlonistę Roberta Wilkowieckiego oraz wspierała pływaka Radosława Kawęckiego w jego drodze do Igrzysk Olimpijskich 2024 w Paryżu.



Oprócz aktywnego wsparcia sportu, Elemental angażuje się w liczne inicjatywy społeczne w regionach gdzie prowadzi swoją działalność. Pracownicy polskich spółek od lat uczestniczą w akcji Szlachetna Paczka, pomagając najbardziej potrzebującym. Co roku wsparcie trafia do rodzin z miast, w których firma ma swoje zakłady. W 2024 roku pomoc otrzymały rodziny z Grodziska Mazowieckiego, Bydgoszczy, Tomaszowa Mazowieckiego i Zawiercia. Firma aktywnie współpracowała również z fundacją Zacztyani.org, organizując zbiórki książek oraz fundując dwie biblioteczki, które wspierają rozwój czytelnictwa.

Rok 2024 przyniósł wyjątkowo trudne warunki dla mieszkańców południowej Polski, gdzie doszło do powodzi. Grupa Elemental natychmiast zareagowała, przekazując 260 tys. zł na rzecz Funduszu Lokalnego Masywu Śnieżnika, wspierając tym samym społeczność dotkniętą klęską żywiołową.

Spółka Terra Recycling aktywnie uczestniczy w akcji „Eko-zbiórka dla Bogusia”, organizując odbiór elektroodpadów i złomu, z których dochód przeznaczany jest na leczenie i rehabilitację Bogusia.

Litewska spółka EMP Recycling od lat angażuje się działania na rzecz społeczeństwa. W raportowanym okresie kontynuowała wsparcie infolinii wsparcia emocjonalnego, która oferuje pomoc przede wszystkim młodym osobom w kryzysie psychicznym. Spółka została również doceniona za wsparcie seniorów – w roku 2024 otrzymała Order Organizacji Pomocy Zakonu Maltańskiego na Litwie, podmiotu, który od lat prowadzi programy społeczne, pomagając osobom starszym, niepełnosprawnym, oraz innym grupom zagrożonym wykluczeniem.

Aby działania w zakresie sponsoringu i dobroczynności były spójne oraz przynosiły realną wartość beneficjentom, Elemental Group wyznaczył priorytetowe obszary zaangażowania: promowanie sportu i zdrowego stylu życia, edukację ekologiczną oraz wsparcie społeczności lokalnych. Dodatkowo, Departament Komunikacji prowadzi Rejestr darowizn i sponsoringu, który umożliwia monitorowanie wszystkich inicjatyw podejmowanych w spółkach, a także zapobiega działaniom korupcyjnym



2.9 (E, S) Łańcuch dostaw

Grupa Elemental realizuje politykę współpracy z dostawcami opartą na przejrzystości, uczciwości i etycznych zasadach biznesowych. Organizacja zobowiązuje się do przestrzegania regulacji antymonopolowych i nie dopuszcza praktyk naruszających zasady konkurencji, takich jak zmowy cenowe, ograniczenia rynkowe czy inne nieuczciwe działania. Dotyczy to zarówno relacji z dostawcami, jak i odbiorcami. W kontaktach handlowych Grupa zwraca szczególną uwagę na terminowość rozliczeń, zwłaszcza wobec małych i średnich przedsiębiorstw.

Grupa Elemental przywiązuje dużą wagę do aspektów ekonomicznych, społecznych i środowiskowych swojego łańcucha dostaw. W odpowiedzi na te wyzwania, w 2023 roku wprowadzono Politykę Odpowiedzialnego Zarządzania Łańcuchem Dostaw oraz Przeciwdziałania Praniu Pieniędzy, a także Kodeks Postępowania Dostawcy. W roku 2024 została przeprowadzona rewizja ryzyk w łańcuchu dostaw Grupy pod kątem ryzyk społecznych oraz środowiskowych. Ma to na celu jak najlepsze dostosowanie narzędzi stosowanych przez Grupę, by móc identyfikować a w dalszej kolejności mitygować ryzyka.

W ramach podnoszenia standardów etycznych Grupa Elemental przyjęła również Kodeks Postępowania Dostawcy, który określa oczekiwania wobec partnerów biznesowych. Wszyscy dostawcy i podwykonawcy są zobowiązani do zapoznania się z jego treścią i akceptacji zasad przed rozpoczęciem współpracy. Kodeks jest publicznie dostępny na stronie internetowej organizacji.



Dokument określa kluczowe standardy w zakresie:

- Przestrzegania obowiązujących przepisów prawa na poziomie lokalnym, krajowym i międzynarodowym.
- Etycznego prowadzenia działalności, przeciwdziałania korupcji oraz unikania współpracy z krajami wysokiego ryzyka.
- Wspierania zrównoważonego rozwoju i minimalizowania negatywnego wpływu na środowisko.
- Bezwzględnego zakazu wykorzystywania pracy dzieci i pracy przymusowej.
- Zapewnienia równego traktowania, różnorodności oraz środowiska wolnego od dyskryminacji i nadużyć.
- Gwarantowania bezpiecznych i higienicznych warunków pracy zgodnie z obowiązującymi normami.
- Dbania o zdrowie i bezpieczeństwo społeczności lokalnych.
- Ochrony danych osobowych i informacji poufnych.

Zapoznanie się i akceptacja wytycznych Grupy przez dostawców jest warunkiem nawiązania i utrzymania współpracy. W razie naruszenia standardów Grupa może podjąć decyzję o zakończeniu relacji biznesowej i wykluczeniu danego podmiotu z listy dopuszczalnych kontrahentów. Grupa Elemental zastrzega sobie prawo do przeprowadzania audytów w celu oceny zgodności dostawców z Kodeksem Postępowania.

W roku 2024 Grupa Elemental dołączyła również do London Platinum and Palladium Market (LPPM) jako Associate Member. Jest to potwierdzenie dla interesariuszy, że najwyższe standardy w ramach łańcucha dostaw są dla nas kluczowe. LPPM od lat stoi na straży odpowiedzialnego obrotu platyną i palladium. Ustala standardy rafinacji, nadzoruje transakcje na rynku, zapewniając ich przejrzystość i zgodność z międzynarodowymi standardami.



(G) Odpowiedzialne zarządzanie

W raportowanym okresie Organizacja kontynuowała wdrażanie najwyższych standardów ładu korporacyjnego. Dotyczyło to zarówno budowania wewnętrznego systemu zarządzania wpływem społeczno-środowiskowym, jak też raportowania do wewnętrznych i zewnętrznych interesariuszy.

Grupa Elemental przyjęła schemat zarządzania obszarem ESG opisany we wcześniejszej części raportu. W roku 2024 Dyrektor Departamentu Zrównoważonego Rozwoju uczestniczył w spotkaniach z Zarządem oraz Radą Nadzorczą, prezentując kluczowe informacji oraz perspektywy rozwoju.

Firma rozwija również proces raportowania w obszarze ESG. W roku 2024 opublikowała raport za rok 2023, a także rozpoczęła proces zapewnienia zgodności raportowania z wymaganiami CSRD oraz ESRS.

W okresie sprawozdawczym nie odnotowano przypadków korupcji.

Zostały zgłoszone trzy potencjalne naruszenia. Wszystkie zostały rozpatrzone zgodnie z procedurą funkcjonującą w Grupie i wyjaśnione. W uzasadnionych przypadkach zostały zarekomendowane działania do podjęcia.



Indeks GRI

Raport ESG Grupy Kapitałowej Elemental został przygotowany za okres 01.01.2024–31.12.2024 r. zgodnie ze standardem GRI Standards 2021 (GRI 1: Foundation 2021). Nie został wykorzystany żaden z suplementów sektorowych jako nie adekwatny dla działań Grupy. Raport nie został poddany zewnętrznej atestacji.

Numer wskaźnika	Tytuł standardu	Nazwa wskaźnika	Miejsce w raporcie/strona	Komentarz
Ujawnienia ogólne				
Organizacja i jej praktyki raportowania				
2-1	GRI 2: Ogólne ujawnienia 2021	Szczegóły dotyczące organizacji	O raporcie Rok 2024 Ład korporacyjny	
2-2		Podmioty objęte raportowaniem zrównoważonego rozwoju organizacji	O raporcie	
2-3		Cykl raportowania i dane kontaktowe	O raporcie	
2-4		Korekty informacji	O raporcie	
2-5		Weryfikacja zewnętrzna	O raporcie	
Działalność i pracownicy				
2-6	GRI 2: Ogólne ujawnienia 2021	Rodzaje działalności, łańcuch wartości i inne relacje biznesowe	Model biznesowy	
2-7		Pracownicy	(S) Zespół Elemental (S) Równe szanse i warunki pracy	
2-8		Inne osoby wykonujące pracę na rzecz organizacji	(S) Zespół Elemental (S) Równe szanse i warunki pracy	

Numer wskaźnika	Tytuł standardu	Nazwa wskaźnika	Miejsce w raporcie/strona	Komentarz
Zarządzanie				
2-9	GRI 2: Ogólne ujawnienia 2021	Struktura zarządcza	Ład korporacyjny	
2-10		Powołanie i wybór najwyższych organów zarządzających	Ład korporacyjny	
2-11		Przewodniczący najwyższych organów zarządzających	Ład korporacyjny	
2-12		Rola najwyższych organów zarządzających w nadzorowaniu zarządzania wpływem	Ład korporacyjny	
2-13		Delegowanie odpowiedzialności za zarządzanie wpływem	Ład korporacyjny Strategia ESG oraz system zarządzania wpływem	
2-14		Rola najwyższych organów zarządzających w raportowaniu zrównoważonego	O raporcie Ład korporacyjny	
2-15		Konflikt interesów	Ład korporacyjny	
2-16		Komunikacja kwestii krytycznych	Ład korporacyjny Strategia ESG oraz system zarządzania wpływem	
2-17		Zbiorowa wiedza najwyższych organów zarządzających dotycząca zrównoważonego rozwoju	Ład korporacyjny	
2-18		Ocena działań najwyższych organów zarządzających	Ład korporacyjny	
2-19		Polityka wynagrodzeń		
2-20		Proces ustalania wynagrodzenia		
2-21		Wskaźnik całkowitego rocznego wynagrodzenia		Biorąc pod uwagę globalny zasięg Grupy, ten wskaźnik nie jest adekwatną miarą w zakresie równości ram wynagrodzeń. Dodatkowo obecne procesy przetwarzania danych nie umożliwiają dokładnego śledzenia takich wskaźników na poziomie centralnym.

Numer wskaźnika	Tytuł standardu	Nazwa wskaźnika	Miejsce w raporcie/strona	Komentarz
Strategia, polityki i działania				
2-22	GRI 2: Ogólne ujawnienia 2021	Oświadczenie na temat strategii zrównoważonego rozwoju	List Prezesa Zarządu	
2-23		Zobowiązania dotyczące zrównoważonego rozwoju	List Prezesa Zarządu	
2-24		Realizacja zobowiązań ujętych w politykach	Ład korporacyjny Strategia ESG oraz system zarządzania wpływem	
2-25		Procesy łagodzenia negatywnego wpływu	Ład korporacyjny Strategia ESG oraz system zarządzania wpływem	
2-26		Mechanizmy zasięgania porady i zgłaszania wątpliwości	Ład korporacyjny	
2-27		Zgodność z prawem i regulacjami	Ład korporacyjny	
2-28		Członkostwo w organizacjach	Ład korporacyjny Strategia ESG oraz system zarządzania wpływem	
Relacje z interesariuszami				
2-29	GRI 2: Ogólne ujawnienia 2021	Podejście do zaangażowania interesariuszy	O raporcie Strategia ESG oraz system zarządzania wpływem	
2-30		Zbiorowe układy pracy	(S) Zespół Elemental	
Tematy istotne				
GRI 3-1	GRI 3: Tematy istotne 2021	Proces identyfikacji tematów istotnych	O raporcie	
GRI 3-2		Lista tematów istotnych	O raporcie	
Tematy środowiskowe (E)				
Gospodarka odpadami oraz gospodarka obiegu zamkniętego				
GRI 3-3	GRI 3: Tematy istotne 2021	Zarządzanie tematem istotnym	(E) Gospodarka obiegu zamkniętego	
GRI 306-1	GRI 306: Odpady 2020	Wytwarzanie odpadów i ich istotny wpływ	(E) Gospodarka obiegu zamkniętego	
GRI 306-2		Zarządzanie istotnym wpływem odpadów	(E) Gospodarka obiegu zamkniętego	
GRI 306-3		Odpady wytworzone w podziale na kategorie odpadów	(E) Gospodarka obiegu zamkniętego	
GRI 306-4		Odpady wycofane z utylizacji przez organizację	(E) Gospodarka obiegu zamkniętego	
GRI 306-5		Odpady kierowane do utylizacji przez organizację	(E) Gospodarka obiegu zamkniętego	

Numer wskaźnika	Tytuł standardu	Nazwa wskaźnika	Miejsce w raporcie/strona	Komentarz
Zmiany klimatyczne oraz emisje CO ₂				
GRI 3-3	GRI 3: Tematy istotne 2021	Zarządzanie tematem istotnym	(E) Łagodzenie i przystosowanie do zmiany klimatu	
GRI 305-1	GRI 305: Emisje 2016	Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych	(E) Łagodzenie i przystosowanie do zmiany klimatu	
GRI 305-2		Pośrednie emisje gazów cieplarnianych	(E) Łagodzenie i przystosowanie do zmiany klimatu	
GRI 305-3		Inne pośrednie emisje gazów cieplarnianych	(E) Łagodzenie i przystosowanie do zmiany klimatu	
GRI 305-4		Intensywność emisji gazów cieplarnianych	(E) Łagodzenie i przystosowanie do zmiany klimatu	
GRI 305-5		Redukcja emisji gazów cieplarnianych	(E) Łagodzenie i przystosowanie do zmiany klimatu	
GRI 304-1	GRI 304: Bioróżnorodność 2016	Posiadane, dzierżawione, zarządzane lub sąsiadujące z obszarami chronionymi i obszarami o wysokiej wartości pod względem bioróżnorodności poza obszarami chronionymi	(E) Łagodzenie i przystosowanie do zmiany klimatu	
Efektywność energetyczna				
GRI 3-3	GRI 3: Tematy istotne 2021	Zarządzanie tematem istotnym	(E) Łagodzenie i przystosowanie do zmiany klimatu	
GRI 302-1	GRI 302: Energia 2016	Zużycie energii w organizacji	(E) Łagodzenie i przystosowanie do zmiany klimatu	
GRI 302-4		Ograniczenie zużycia energii	(E) Łagodzenie i przystosowanie do zmiany klimatu	
Zarządzanie zasobami wodnymi				
GRI 3-3	GRI 3: Tematy istotne 2021	Zarządzanie tematem istotnym	(E) Gospodarka wodą	
GRI 303-1	GRI 303 Woda	Interakcje z wodą jako zasobem wspólnym	(E) Gospodarka wodą	
GRI 303-3	i ścieki 2018	Pobór wody	(E) Gospodarka wodą	
Zapobieganie zanieczyszczeniom				
GRI 3-3	GRI 3: Tematy istotne 2021	Zarządzanie tematem istotnym	(E) Gospodarka obiegu zamkniętego	

Numer wskaźnika	Tytuł standardu	Nazwa wskaźnika	Miejsce w raporcie/strona	Komentarz
Tematy społeczne (S)				
Bezpieczeństwo i higiena pracy				
GRI 3-3	GRI 3: Tematy istotne 2021	Zarządzanie tematem istotnym	(S) Bezpieczeństwo i higiena pracy	
403-1	GRI 403: BHP 2018	System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	(S) Bezpieczeństwo i higiena pracy	
403-2		Identyfikacja zagrożeń, ocena ryzyka i badanie incydentów	(S) Bezpieczeństwo i higiena pracy	
403-3		Jednostka odpowiedzialna za zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy	(S) Bezpieczeństwo i higiena pracy	
403-4		Udział pracowników, konsultacje i komunikacja w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy	(S) Bezpieczeństwo i higiena pracy	
403-5		Szkolenia pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy	(S) Bezpieczeństwo i higiena pracy	
403-6		Dbłość o zdrowie pracowników	(S) Bezpieczeństwo i higiena pracy	
403-7		Zapobieganie i łagodzenie wpływu na zdrowie i bezpieczeństwo w miejscu pracy w łańcuchu wartości organizacji	(S) Bezpieczeństwo i higiena pracy	
403-8		Pracownicy objęci systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	(S) Bezpieczeństwo i higiena pracy	
403-9		Wypadki w miejscu pracy	(S) Bezpieczeństwo i higiena pracy	Dane dot. wypadków są ujęte łącznie. Przedstawienie danych bardziej szczegółowych będzie możliwe po ujednoliceniu procesu raportowania w całej Grupie.
403-10		Choroby zawodowe	(S) Bezpieczeństwo i higiena pracy	
Szkolenia i rozwój				
GRI 3-3	GRI 3: Tematy istotne 2021	Zarządzanie tematem istotnym	(S) Równe szanse i warunki pracy	
GRI 404-1	GRI 404: Szkolenia i edukacja 2016	Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadających na pracownika według struktury zatrudnienia	(S) Równe szanse i warunki pracy	

Numer wskaźnika	Tytuł standardu	Nazwa wskaźnika	Miejsce w raporcie/strona	Komentarz
Równe szanse i warunki pracy				
GRI 3-3	GRI 3: Tematy istotne 2021	Zarządzanie tematem istotnym	(S) Równe szanse i warunki pracy	
GRI 401-2	GRI 401: Zatrudnienie 2016	Świadczenia dodatkowe (benefity) zapewniane pracownikom pełnoetatowym	(S) Równe szanse i warunki pracy	
GRI 401-3		Urlop rodzicielski	(S) Równe szanse i warunki pracy	
GRI 405-1	GRI 405: Różnorodność i równość szans 2016	Różnorodność organów zarządzających i pracowników	Ład korporacyjny (S) Zespół Elemental (S) Równe szanse i warunki pracy	
Łańcuch dostaw				
GRI 3-3	GRI 3: Tematy istotne 2021	Zarządzanie tematem istotnym	(E, S) Łańcuch dostaw	
Społeczności lokalne				
GRI 3-3	GRI 3: Tematy istotne 2021	Management of material topics	(S) Społeczności lokalne	
GRI 203-1	GRI 203: Pośredni wpływ ekonomiczny 2016	Wkład w rozwój infrastruktury oraz świadczenie usług na rzecz społeczeństwa przez działania komercyjne, przekazywanie towarów oraz działania pro bono. Wpływ tych działań na społeczeństwo	(S) Społeczności lokalne	
GRI 413-1	GRI 413: Społeczności lokalne 2016	Działania organizacji uwzględniające zaangażowanie lokalnej społeczności, ocenę wpływu i/lub programy rozwojowe	(S) Społeczności lokalne	
Tematy dot. ładu organizacyjnego (G)				
Odpowiedzialne zarządzanie				
GRI 3-3	GRI 3: Tematy istotne 2021	Zarządzanie tematem istotnym	(G) Odpowiedzialne zarządzanie	
Etyka				
GRI 3-3	GRI 3: Tematy istotne 2021	Zarządzanie tematem istotnym	(G) Odpowiedzialne zarządzanie	
GRI 406-1	GRI 406: Zapobieganie dyskryminacji 2016	Całkowita liczba przypadków dyskryminacji (incydentów o charakterze dyskryminacyjnym) i podjętych działań naprawczych	(G) Odpowiedzialne zarządzanie	
Przeciwdziałanie korupcji				
GRI 3-3	GRI 3: Tematy istotne 2021	Zarządzanie tematem istotnym	(G) Odpowiedzialne zarządzanie	
GRI 205-3	GRI 205: Przeciwdziałanie korupcji 2016	Potwierdzone przypadki korupcji i działania podjęte w odpowiedzi na nie	(G) Odpowiedzialne zarządzanie	

